

TMMOB ŞEHİR PLANCILARI ODASI İZMİR ŞUBESİ

19.DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

2026-2028



19. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

HAZIRLAYANLAR
19. DÖNEM YÖNETİM KURULU

Mart 2026, İzmir

TMMOB ŞEHİR PLANCILARI ODASI İZMİR ŞUBESİ
Akıncılar Cad., No:2-8, D.4 , Kahramanlar Mah.,
Konak / İzmir
0232 422 28 90
spoizmir@spo.org.tr



TMMOB ŞEHİR PLANCILARI ODASI İZMİR ŞUBESİ

19. DÖNEM YÖNETİM KURULU

Şubemiz 19. Olağan Genel Kurulu 27.12.2025 tarihinde, Yönetim Kurulu Seçimleri ise 28.12.2025 tarihinde TMMOB Mimarlar Odası İzmir Şubesinde gerçekleştirilmiştir.

Seçim sonucunda 19. Dönem Yönetim Kurulu belirlenmiştir.

1	Başkan: BİLGE MARTAN
2	İl. Başkan: ELİF SİMAY DAĞ ÖZARSLAN
3	Yazman: AYŞEGÜL YARIŞ AYCIK
4	Sayman: İSMAİL ER
5	Üye: ILGAZ SU AKTAŞ
6	Üye: BURAK ÖZGÜR
7	Üye: MELİK AYER
8	Üye: MEHMET AYDIN ELCAN
9	Üye: NİDA PARMAKSIZ
10	Üye: ÇAĞLAR ÖZKACAR
11	Üye: FEVZİ ARSLAN
12	Üye: FUNDA DEMİRCİOĞLU
13	Üye: HELİN AYDIN
14	Üye: İLKESU YEŞİLYURT

İÇİNDEKİLER

6

1

MESLEKİ DAYANIŞMANIN VE ÖRGÜTLÜLÜĞÜN ARTIRILMASI

1.1. KOMİSYONLAR VE ÇALIŞMA GRUPLARININ OLUŞTURULMASI

1.1.1. Plan inceleme Komisyonu

1.1.2. Öğrenci Komisyonu

1.1.3. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu

1.1.4. Etkinlik ve Yayın Komisyonu

1.1.5. Kent Gündemi ve Kent Suçları Komisyonu

1.2. TEMSİLCİLİKLER İLE BAĞLARIN GÜÇLENDİRİLMESİ

1.3. ÜYE OLMAYAN MESLEKTAŞLARIMIZIN ODA İLE İLİŞKİLENMELERİNİN SAĞLANMASI

1.4. ODA ÜYESİ MESLEKTAŞLARIMIZIN ODAMIZ İLE İLİŞKİSİNİN ARTIRILMASI

1.5. AKADEMİK ÖRGÜTLÜLÜĞÜN SAĞLANMASI

14

2

MESLEK ALANININ GELİŞTİRİLMESİ

15

3

MESLEKİ HAKLARIN SAVUNULMASI İŞSİZLİK SORUNU VE ÖZLÜK HAKLARI

16

4

ÖĞRENCİ ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜN ARTIRILMASI

17

5

KENT SUÇLARI İLE MÜCADELEDE DAYANIŞMANIN ARTIRILMASI

DEĞERLİ MESLEKTAŞLARIMIZ, MESLEKTAŞ ADAYLARIMIZ,

Meslek alanımız ve yaşam alanlarımız üzerindeki baskı; derinleşen ekonomik kriz, sermaye taleplerini önceleyen kentsel politikalar ve siyasi baskıların etkisiyle gün geçtikçe artmaktadır. Planlama disiplini yalnızca teknik bir faaliyet alanı değil; kamusal sorumluluk, toplumsal adalet ve yaşam hakkı mücadelesinin ayrılmaz bir parçasıdır. TMMOB Şehir Plancıları Odası İzmir Şubesi, bu zorlu koşullar altında kentin tüm bileşenlerini ve tüm canlıların yaşam hakkını bir arada düşünme sorumluluğuyla, bir meslek odasından çok daha fazlası olma kararlılığını sürdürmektedir.

Şubemizin 19. Dönem'inde temel amacımız; Odamızın tarihsel mirasına ve toplumcu planlama geleneğine sahip çıkarak, mesleki bilgimizi bilimin ve kamu yararının rehberliğinde güncel kılmak, örgütlülüğümüzü ise dayanışmayla dirençli hale getirmektir. Genç meslektaşlarımızın işsizlik ve gelecek kaygısına, güvencesiz çalışma koşullarına ve meslek alanımıza yönelik her türlü hak ihlaline karşı; emeği, etik ilkeleri ve liyakati savunan bir iradeyi hep birlikte inşa edeceğiz.

2026-2028 yılları arasında görev yapacak olan 19. Dönem Yönetim Kurulu olarak; eşit, kapsayıcı, çoğulcu ve birlikte üretim kültürünü esas alan bir anlayışla yeni çalışma dönemine başlıyoruz. "Geçmişten öğrenmek, bugünümüzü savunmak ve yarına sahip çıkmak" ilkesiyle hazırladığımız bu çalışma programı, tüm meslektaşlarımızı ve meslektaş adaylarımızı bu kolektif mücadelenin bir parçası olmaya davet eden bir yol haritasıdır.

Meslek odamızın çalışmalarına katkı koyan bütün meslektaşlarımızın birikimlerini sahiplenerek 2026-2028 yılları arasında çalışmalarımızın temel doğrultusunu belirleyecek ilke ve hedefleri aktaran TMMOB Şehir Plancıları Odası İzmir Şubesi 19. Dönem Çalışma Programı'nı değerli meslektaşlarımızın ve meslektaş adaylarımızın takdirine sunarız.

*TMMOB Şehir Plancıları Odası İzmir Şubesi
19. Dönem Yönetim Kurulu*

1 MESLEKİ DAYANIŞMANIN VE ÖRGÜTLÜLÜĞÜN ARTIRILMASI

19. Dönem’de çalışmalarımızı kamu yararını esas alan, eşitlikçi ve çoğulcu, birbirinden öğrenmeye açık, katılımcı ve kolektif bir anlayışla yürütmeyi önemsiyoruz. Yönetim Kurulu’nun işleyişi, karar alma süreçleri ve temsiliyet yapısı kolektif bir zeminde yürütülmeye devam edecektir. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu üyeleri arasındaki görev dağılımında altı ayda bir değişiklik yapılması uygulaması sürdürülecektir. Katılımcı ve çoğulcu bir yönetim anlayışıyla, tüm üyelerin katılımına açık yönetim kurulu toplantıları gerçekleştirilecektir.

Meslek odamızın yürüttüğü kentsel mücadele, meslek alanımız ve yaşam alanlarımız üzerindeki baskının artması ile paralel olarak yoğunlaşmaktadır. Meslek alanımız ve meslektaşlarımız üzerindeki baskının arttığı, kent gündemleri ve kent suçlarının yoğunlaştığı bir dönemde; daha örgütlü bir çalışma yürütmenin gerekli olduğunun farkındayız. Bu sebeple Şubemizin 19. Dönemi’nde mesleki örgütlülüğü arttırmaya yönelik çalışmalar önceliklendirilecektir.

Meslek odaları yalnızca karar alan bir kurumsal yapı değil; meslektaşların birlikte düşündüğü, tartıştığı, öğrendiği ve ürettiği bir zemindir. 19. Dönem’de Şubemizi meslektaşlarımızın ilgi alanlarına yönelerek katkı sunabildiği, bilgi ve deneyim paylaşımının karşılıklı olarak geliştiği bir üretim alanı olarak güçlendirmeyi hedefliyoruz.



1.1. KOMİSYONLAR VE ÇALIŞMA GRUPLARININ OLUŞTURULMASI

19. Dönem'e başlarken; 19. Dönem Çalışma Programı taslağını meslektaşlarımızla paylaşmayı ve meslektaşlarımızın görüşlerini almayı hedeflediğimiz 1. Danışma Kurulu, 4 Şubat 2026 tarihinde TMMOB Peyzaj Mimarları Odası İzmir Şubesi'nde gerçekleştirilmiştir.

1.Danışma Kurulu'na katılamayan meslektaşlarımızın da görüşlerini iletmesi amacıyla 5 Şubat 2026 tarihinde yayınladığımız anket formu doğrultusunda Şubemiz 19. Dönemi'nde sürdürülmesi ve kurulması öngörülen komisyon/çalışma grubu başlıkları netleşmiştir.

Geçmiş dönemlerde kurulan komisyon ve çalışma gruplarının faaliyetleri değerlendirildiğinde bazı komisyon/çalışma gruplarında sürekliliğin sağlanamadığı görülmüştür. Bu durumun temel nedenleri arasında üye katılımının süreklilik göstermemesi ve çalışmaların belirli hedefler doğrultusunda yapılandırılmaması sayılabilir. Bu kapsamda geçmiş dönemlerden farklı olarak ilkesel olarak sürdürülmesi öngörülen komisyonlar belirlenmiş olup; 19. Dönem süresince üyelerin çoğunluklu talebi ve görev alma beyanı doğrultusunda farklı konu başlıklarına ilişkin çalışma grupları oluşturulacaktır.

Şubemiz 19. Dönemi'nde sürdürülmesi ve kurulması öngörülen komisyon başlıkları aşağıdaki gibidir:

- Plan inceleme Komisyonu
- Öğrenci KOmisyonu
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu
- Etkinlik ve Yayın Komisyonu
- Kent Gündemi ve Kent Suçları Komisyonu

19. DÖNEM SÜRESİNCE ÜYELERİN
ÇOĞUNLUKLU TALEBİ VE GÖREV
ALMA BEYANI DOĞRULTUSUNDA
FARKLI KONU BAŞLIKLARINA İLİŞKİN
ÇALIŞMA GRUPLARI
OLUŞTURULACAKTIR.

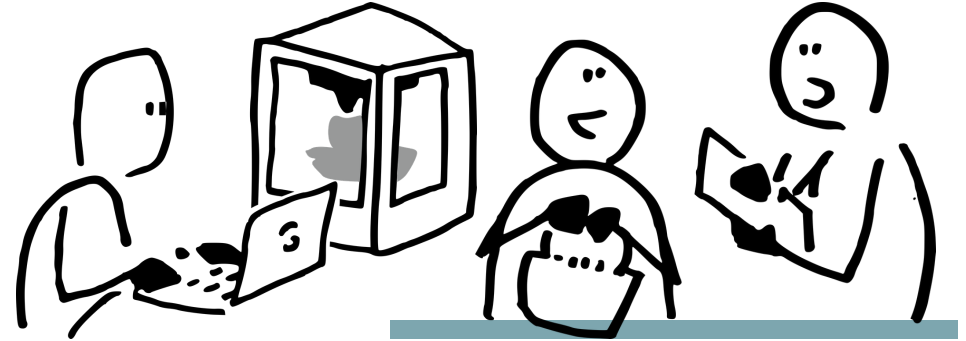
1.1.1. Plan inceleme Komisyonu

Şube yetki alanımızdaki illerde yer alan kurumlar tarafından askıya çıkarılan planların şehircilik ilkeleri, planlama esasları ve kamu yararı çerçevesinde değerlendirileceği ve planlara ilişkin hukuki mücadele süreçlerinin belirleneceği Plan İnceleme Komisyonu, katkı koymak isteyen tüm meslektaşlarımızın ve meslektaş adaylarımızın katılımına açıktır.

Bu komisyon kapsamında planlar, farklı deneyim düzeylerine sahip meslektaşlarımızın ve planlama öğrencilerinin katılımıyla birlikte incelenecek; değerlendirme süreci aynı zamanda karşılıklı öğrenmeye dayalı bir çalışma pratiği olarak ele alınacaktır. Planlara ilişkin hukuki mücadele süreçleri de bu değerlendirmeler doğrultusunda belirlenecektir.

Komisyonun temel çalışma başlıkları şunlardır:

- Askıya çıkan planların düzenli dökümünün oluşturulması ve takibinin yapılması,
- Planların şehircilik ilkeleri, planlama esasları ve kamu yararı çerçevesinde değerlendirilmesi,
- Gerekli görülen durumlarda hukuki süreçlerin örgütlenmesi.



1.1.2. Öğrenci Komisyonu

Oda faaliyetlerinden haberdar olmanın, mesleki örgütlülüğe adım atmanın ilk aşamalarından biri olan Öğrenci Komisyonumuz, meslek odamız bünyesinde öğrenci çalışmaları gerçekleştirmek isteyen ve Oda çalışmalarının bir parçası olmak isteyen tüm Şehir ve Bölge Planlama Bölümü öğrencilerine açıktır.

Komisyon çalışmalarında öğrencilerin kendi gündemlerini ve çalışma başlıklarını belirleyebileceği bir zemin oluşturulacaktır.

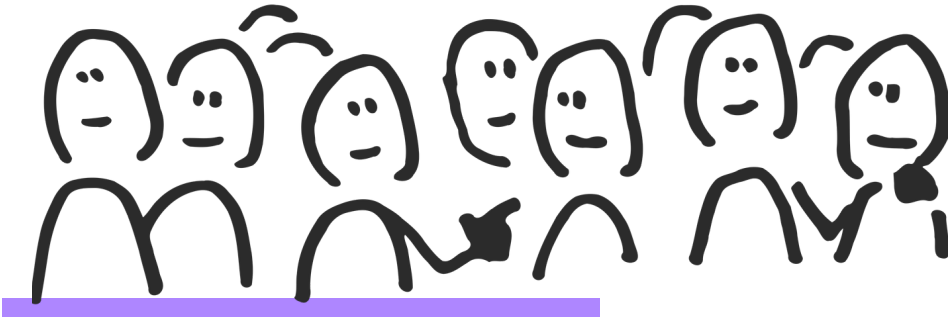
Eğitim, teknik gezi, atölye, film gösterimi ve okuma etkinlikleri; öğrenci buluşmaları ve tematik çalışmalar, öğrencilerin inisiyatifi doğrultusunda planlanacak ve yürütülecektir.

Fakültelerdeki öğrenci topluluklarıyla ve TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Öğrencileri ile iletişim ve işbirliği öğrencilerin katılımıyla sürdürülecek; üniversitelerde yaşanan sorunlar karşısında dayanışma ve ortak tutum geliştirilmesi için uygun bir örgütlenme zemini sağlanacaktır.



1.1.3. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu; meslek alanımızda ve işyerlerinde toplumsal cinsiyet temelli eşitsizliklere karşı dayanışmayı güçlendirmek ve eşitlikçi bir mesleki ortamın gelişmesine katkı sunmak amacıyla faaliyet gösterecektir. Komisyon, başta kadın ve LGBTİ+ meslektaşlarımız ve planlama öğrencileri olmak üzere katkı sunmak isteyen tüm üyelerimize açıktır.



Komisyon kapsamında:

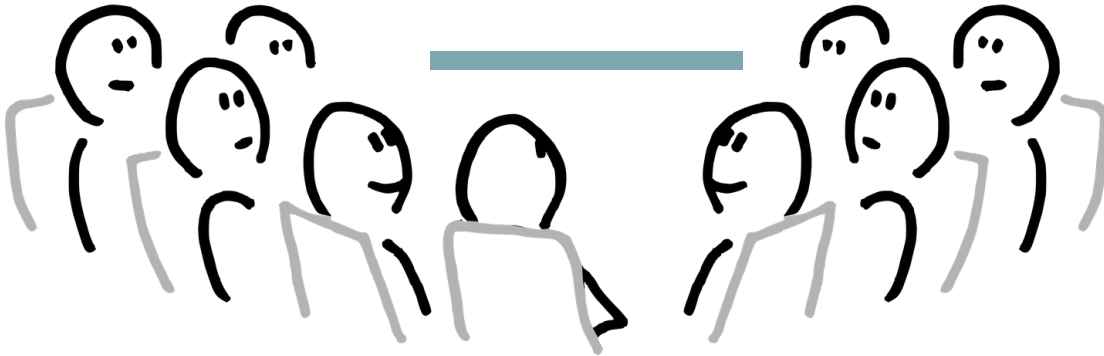
- Meslek alanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecek,
- Meslektaşlarımızın ve öğrencilerimizin maruz kaldığı eşitsizlik, ayrımcılık veya taciz gibi durumlarda dayanışma ve destek mekanizmalarının geliştirilmesine katkı sağlanacak,
- Deneyim paylaşımı ve kolektif tartışma alanları oluşturularak ortak bir mücadele zemini kurulacak,
- Oda içi çalışma süreçlerinde eşitlikçi bir yaklaşımın yerleşmesine yönelik öneriler geliştirilecektir.

1.1.4. Etkinlik ve Yayın Komisyonu

Etkinlik ve Yayın Komisyonu bünyesinde yürütülecek çalışmalar, hem mesleki bilgi paylaşımını artırmayı hem de üyelerin ve kamuoyunun kent ve planlama konularında farkındalığını güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Komisyon, üyelerimizin farklı ilgi alanlarında bir araya gelebileceği, birlikte düşünebileceği ve üretebileceği etkinlik/yayın süreçlerini koordine edecektir.

Komisyon kapsamında:

- Mesleki gündeme ilişkin panel, söyleşi ve seminerler düzenlenecek,
- Teknik geziler planlanacak,
- Kurumlar, yerel yönetimler, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları ile ortak etkinlikler yürütülecek,
- Atölye çalışmaları organize edilecek,
- Düzenlenen etkinliklerin çıktıları kitapçık, rapor veya dijital yayın olarak yayınlanacaktır.



1.1.5. Kent Gündemi ve Kent Suçları Komisyonu

Kent Gündemi ve Kent Suçları Komisyonu; kentlerimizde ayrıcalıklı imar hakları, altyapı kapasitesinin üzerinde yoğun yapılaşma, kamu arazilerinin özelleştirilmesi ve rant odaklı plan değişiklikleri gibi uygulamaların yarattığı etkileri tartışmak ve görünür kılmak amacıyla çalışmalar yürütecektir. Bu uygulamaların kentsel adaletin zedelenmesine, kent silüetinin bozulmasına, tarihsel, doğal ve kültürel değerlerin zarar görmesine, sosyal dokunun ve barınma hakkının olumsuz etkilenmesine yol açtığı durumlarda, mesleki ve kamusal bir tartışma zemini oluşturulması hedeflenmektedir. Komisyon, katkı sunmak isteyen tüm meslektaşlarımızın katılımına açıktır.

Komisyon kapsamında:

- Güncel kent gündemlerinin disiplinler arası bir ortamda tartışılması için ilgili meslek odaları ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortak zemin oluşturulacak,

- Kent gündemlerine ilişkin farklı platformlarda içerik üretilecek,
- Geçmişten bugüne hukuki ve meşru zeminlerde mücadele konusu olmuş “kent suçlarına” ilişkin arşiv ve belgeleme çalışmaları yürütülecek,
- TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu bünyesinde çalışmaları süren Kent Suçları Haritası yeniden işler hale getirilecektir.



1.2. TEMSİLCİLİKLER İLE BAĞLARIN GÜÇLENDİRİLMESİ

Şubemizin yetki alanı İzmir ile birlikte Aydın, Manisa ve Uşak illerini kapsamakta olup; Aydın, Manisa ve Uşak'ta temsilciliklerimiz bulunmaktadır. 18. Dönem'de Aydın Temsilciliğimizdeki meslektaşlarımızın talebi doğrultusunda başlatılan üç aylık periyotlarla temsilcilik ziyareti geleneğinin bu dönem Uşak ve Manisa Temsilciliklerimizi de içerecek şekilde sürdürülmesi planlanmaktadır. Şubemiz ve Temsilciliklerimiz arasındaki bağların güçlendirilmesi amacıyla:

- İletişim kanallarının oluşturulması ve güncellenmesi,
- Şubemiz ile TMMOB İl Koordinasyon Kurulları arasında ortak ve eş zamanlı etkinliklerin gerçekleştirilmesi,
- Dört aylık periyotlarla temsilcilik ziyaretleri gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

1.3. ÜYE OLMAYAN MESLEKTAŞLARIMIZIN ODA İLE İLİŞKİLENMELERİNİN SAĞLANMASI

Yeni mezun meslektaşlarımız ile, kamuda ve farklı sektörlerde görevlerini sürdüren meslektaşlarımızın Oda'yla ilişkilerinin güçlendirilmesi şube örgütlülüğümüz için önem arz etmektedir.

Bu kapsamda:

- Mezuniyet öncesi ilişkilenmenin artırılması amacıyla üniversitelerde Odamızın tanıtımına yönelik sunuş ve etkinlikler yapılması,
- 18. Dönem'de başlatılan istihdam araştırması kapsamında kurum ziyaretleri gerçekleştirilmesi,
- Oda etkinliklerini tüm meslektaşlarımızın katılımına açık bir formata getirerek etkinliklerde üyeliğe ilişkin bilgilendirme yapılması hedeflenmektedir.

1.4. ODA ÜYESİ MESLEKTAŞLARIMIZIN ODAMIZ İLE İLİŞKİSİNİN ARTIRILMASI

2026 Mart ayı itibariyle şubemize kayıtlı ve faal 902 üyemiz bulunmaktadır. Şube üyelerimizin Odamızla ilişkilenme oranının artırılması amacıyla; Oda faaliyetlerimizin meslektaşlarımızı bir araya getirci nitelikte, kapsayıcı ve meslektaşlarımızın taleplerine ve sorunlarına yönelik olması önceliklendirilecektir.

Bu kapsamda:

- Benzer sorunları yaşayan meslektaşlarımızın çalışma alanlarına yönelik tartışmalar yürütmek üzere bir araya gelebileceği buluşmalar gerçekleştirilmesi,
- Üyelerimizin mesleki donanımlarına katkı sunacak eğitim ve seminerlerin düzenlenmesi,
- Farklı kurumlarla üyelerimizin ihtiyaçlarına dönük işbirliği protokolleri gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

1.5. AKADEMİK ÖRGÜTLÜLÜĞÜN SAĞLANMASI

Şubemizin bu dönem temel hedeflerinden bir diğeri de meslek alanının geliştirilmesidir; bu doğrultuda meslek alanımızın bilimsel ve teorik çerçevesinin güncel yaklaşımlarını anlamak üzere yürütülecek faaliyetler bu gelişime katkı sağlayacaktır. Akademisyen meslektaşlarımız ile Odamız arasındaki ilişkinin geliştirilmesi amacıyla:

- Bölüm başkanlıklarının/kurullarının, öğrencilerin ve akademisyenlerin ziyaret edilmesi,
- Akademi temsilcilerinin belirlenmesi,
- Akademi ile ortak faaliyetlerin gerçekleştirilmesi,
- Yetki alanımızda bulunan dört farklı planlama okulunda görev alan akademisyenleri bir araya getirecek ortak bir zemin oluşturulması hedeflenmektedir.

2 MESLEK ALANININ GELİŞTİRİLMESİ

Şehir ve Bölge Planlama disiplini geleneksel planlamanın ötesinde güncel yaklaşımlarla gelişmektedir. Güncel yaklaşımların meslek odamız çatısı altında tartışılması, planmanın salt teknik bir meslek alanı olmadığını tartışmak ve meslek alanımızı geliştirmek bu dönem önceliklerdiğimiz ana konu başlıklarından biridir.

Bu kapsamda:

- Planlamanın çok disiplinliliğine yönelik ve meslek alanımızın keşiştiği uzmanlıkların da katılımıyla panel, seminer ve söyleşiler düzenlemesi,
- Mevzuata yönelik gelişmelerin yakın takibi ve meslektaşlarla bir araya gelerek tartışılmasına yönelik zemin oluşturulması,
- Revizyon imar planlarına dönük yaklaşım geliştirilmesi,
- Plan yapma/onama yetkisine sahip kurumlar ile güncel sorunlara ilişkin toplantıların gerçekleştirilmesi,
- Meslek alanımızla ilişkili disiplinlerle/Odalarla belirli periyotlarda bir araya gelmek hedeflenmektedir.



3 MESLEKİ HAKLARIN SAVUNULMASI, İŞSİZLİK SORUNU VE ÖZLÜK HAKLARI

Meslektaşlarımızın işsizlik oranının arttığı bu dönemde kamuda istihdam oranı tersine azalmaktadır. Kamu kurumlarında son yıllarda personel alımları yerel yönetimlerin iştirak şirketleri aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.

Meslektaşlarımızın eşit işe eşit özlük hakları çağrısını çoğaltmak, işsiz meslektaşlarımıza dönük istihdam araştırması çalışmasını sürdürmek ve özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın Odamız tarafından belirlenen en az ücret tarifesine tabi tutulmasına ilişkin denetimlerimizi sürdürmek ana amaçlarımızdan biridir.

Bu kapsamda:

- Şehir Plancısı bulunmayan veya yetersiz olduğu düşünülen kurum/kuruluşlarda Şehir Plancısı istihdamı sağlanması konusunda çalışmalar yapılması,

- Kamu kurumlarında çalışan şehir plancılarının görev ve iş tanımlarının meslek dışı olup olmadığına dair çalışmalar yapılması,
- Şubemizin 18. Dönemi'nde başlatılan istihdam araştırması ve 19. Dönem'de 2026 yılı ajandası dağıtımı amacıyla yürütülen kurum/meslektaş ziyaretlerine ait notların raporlaştırılması,
- Kamu kurumlarındaki potansiyel istihdam alanlarının belirlenmesine yönelik çalışmalar yapılması,
- Belirli aralıklarla işveren ziyaretleri gerçekleştirilmesi ve bu ziyaretlerde meslektaşların yaşadığı hak kayıpları veya iş kayıpları hakkında görüş sunulması,
- Mesleki haklara ilişkin olarak, sendikalar ile meslektaşlarımızı bir araya getirecek bilgilendirme toplantıları organize edilmesi,
- Farklı sektörlerde çalışan plancılarla bir araya gelinmesi hedeflenmektedir.

4 ÖĞRENCİ ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜN ARTIRILMASI

Şubemiz yetki alanı içerisinde Dokuz Eylül Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, İzmir Demokrasi Üniversitesi ve Uşak Üniversitesi olmak üzere dört üniversitede Şehir ve Bölge Planlama Bölümü; Katip Çelebi Üniversitesi'nde lisansüstü programlar bulunmaktadır.

Üniversitelerde eğitim gören tüm planlama öğrencilerinin meslektaş adayı olduğu bilinciyle, mesleki gelişimlerine katkı sunmak ve Oda hafızasının sürekliliğini sağlamak amacıyla öğrenci örgütlülüğünün güçlendirilmesini önemsiyoruz. Bu dönem, öğrencilerin kendi inisiyatifleri ile örgütlenebilecekleri ve kolektif bir çalışma pratiği geliştirebilecekleri bir zemin oluşturulmasına öncelik verilecektir.

Bu kapsamda:

- Öğrencilerin Oda ziyaretlerinin yeni şube mekanında yeniden hayata geçirilmesi,

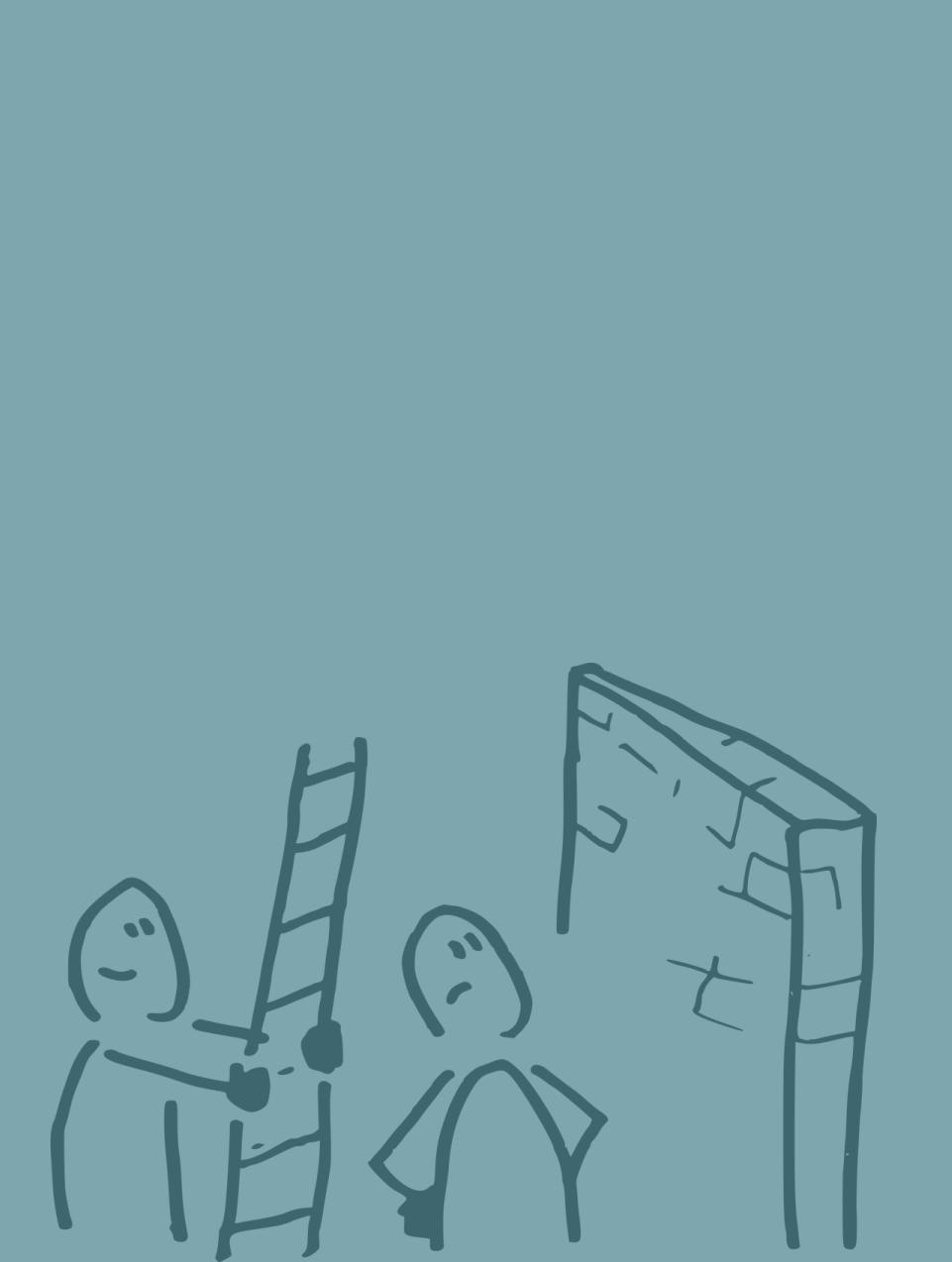
- Öğrencilerin ve meslektaşların ortak katılacağı etkinlikler/eğitimler düzenlenmesi,
- Şube yetki alanındaki tüm üniversitelerin Öğrenci Topluluklarının bir araya geleceği etkinlikler düzenlemesi,
- Dönem başlangıçlarında Kent Gezisi ve Öğrenci Komisyonu Toplantısı organize edilmesi,
- Üniversitelerin oryantasyon haftalarında ve davetli olarak belli dersler kapsamında Oda tanıtımı amacıyla ziyaretler gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

5 KENT SUÇLARI İLE MÜCADELEDE DAYANIŞMANIN ARTIRILMASI

19. Dönem öncesinde başlayan ve süreklilik arz eden kent suçlarıyla birlikte yeni dönemde ortaya çıkabilecek başlıklara ilişkin etkin bir mücadele sürdürmek ve dayanışmayı artırmak bu döneme ilişkin ana amaçlarımızdan biri olarak belirlenmiştir.

Bu amaç kapsamında, Kent Gündemi ve Kent Suçları Komisyonu'nun kurulmasına ve bahse konu Komisyon kapsamında yürütülecek çalışmalara ek olarak:

- "Kent suçu" kavramının bilinirliğini artırıcı çalışmalar yapılması ve içerikler üretilmesi,
- Geçmiş dönemlerden günümüze devam eden kent gündemlerine ilişkin arşiv çalışması yapılması ve önceki dönemlerde üretilen raporların güncellenmesi,
- Şube yetki alanımız içerisinde yer alan Büyükşehir ve İlçe Belediyelerinde görev alan meclis üyelerine Oda Mesleki Etik Kural ve İlkeler metni ve ilgili Oda yönetmeliklerine uyulması davetini içeren çağrı metninin iletilmesi,
- Kent suçu niteliğindeki gündemlerle ilgili hukuki mücadelelerin raporlanması hedeflenmektedir.



Eşit, birbirinden öğrenen,
çoğulcu, birlikte söz söyleyen
bir yönetim anlayışı için,
geçmişten öğrenmek,
bugünümüzü savunmak,
yarına sahip çıkmak için,
tüm meslektaşlarımızı
19. Dönem'de mücadelemizi
birlikte büyötmeye çağırıyoruz!

TMMOB Şehir Plancıları Odası İzmir Şubesi
19. Dönem Yönetim Kurulu

