

14. DÖNEM

YÖNETİM KURULU

ÇALIŞMA PROGRAMI

Şehir Plancıları Odası 14. Dönem Yönetim Kurulu olarak, önümüzdeki iki yılı yalnızca bir çalışma süreci değil; birlikte üretmenin, söz kurmanın ve mesleğimizi daha güçlü bir şekilde var etmenin bir fırsatı olarak görüyoruz. Bu çalışma raporu, kentlerimize, mesleğimize ve birbirimize karşı taşıdığımız sorumluluğun bir ifadesi; aynı zamanda birlikte yürüyeceğimiz yolun ilk adımıdır.

Kentlerin hızla dönüştüğü, eşitsizliklerin derinleştiği ve planlama disiplininin her zamankinden daha kritik bir rol üstlendiği bu dönemde; daha fazla söz söylemek, daha fazla müdahil olmak ve daha fazla dayanışmak için yola çıkıyoruz. Bu rapor, yalnızca bir program değil; birlikte kuracağımız, geliştireceğimiz ve büyüteceğimiz bir mücadele ve üretim zemini.

14. Dönem boyunca, mesleki birikimimizi ortak akılla buluşturarak, kent hakkını ve kamusal yararı savunan güçlü bir hattı birlikte öreceğimize inanıyoruz.



Şube Başkanı
Doç. Dr. Engin
KEPENEK



Şube II. Başkanı
Ali Can TETİK



Şube Sekreteri
Sevim UÇAR



Şube Saymanı
Dr. Arzu Özlem
MENEKŞE



Asıl Üye
Serdar PALLAVUŞ



Asıl Üye
Gözde KOÇAR



Asıl Üye
Hüsne TEMUR



Yedek Üye
Ramazan BALCI



Yedek Üye
Lütfi TEMEL



Yedek Üye
Hatice SUCU



Yedek Üye
Ayça TURAN



Yedek Üye
Ayşe SEKMEN



Yedek Üye
Sadun Süha
SADIKLAR



Yedek Üye
Ali ATAN

MİSYON

14. DÖNEM

YÖNETİM KURULU

Bilimsel, etik, katılımcı ve toplumsal faydayı merkezine alan bir planlama yaklaşımıyla; şehir ve bölge plancılarının mesleki haklarını koruyan, meslek onurunu güçlendiren, mesleki gelişimi destekleyen, meslektaşlarımızın, gençlerin ve dezavantajlı tüm grupların sesini büyüten, kente yönelik bilgi üretimini teşvik eden ve toplumda planlama kültürünü yaygınlaştıran bir oda yapısı oluşturmak.

Genç, dinamik, üretken ve çözüm odaklı bir yönetim anlayışıyla; şeffaf, ulaşılabilir, eleştiriye açık, dijitalleşmiş, dayanışmacı ve çağdaş bir meslek örgütü oluşturmak.

Ulusal ve uluslararası ölçekte görünürlüğü artmış, üyeleriyle birlikte üreten, bilimsel-teknik tartışmaların güçlendiği, kent hakkını savunan, yenilikçi projeler geliştiren bir oda vizyonuyla mesleğin geleceğine yön vermek.

VİZYON

14. DÖNEM

YÖNETİM KURULU

- Şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Katılımcı ve kolektif karar alma kültürü
- Mesleki etik, kamu yararı ve toplumsal fayda
- Dijitalleşme, erişilebilirlik ve açıklık
- Meslektaşların, gençlerin, kadınların ve öğrencilerin aktif temsili
- Bilimsel ve teknik temelli planlama anlayışı
- Eleştiriye, yeniliklere ve yaratıcı fikirlere açık yönetim kültürü
- Disiplinlerarası işbirliğini güçlendiren ortak üretim modeli

TEMEL İLKELER:

STRATEJİK HEDEFLER VE PROGRAM:

1) Mesleki Haklar, Hukuki Süreçler ve Çalışma Koşulları

- Karne düzenlemeleri hakkında genel merkezle koordineli, kapsamlı bir çalışma yürütmek.
- Değer Artış Payı konusunda teknik ve hukuki değerlendirmeler hazırlayarak ilgili kurumlara iletmek.
- Plan muhatapları ile askı öncesi teknik bilgilendirme toplantıları yapılmasını standartlaştırmak.
- Dava süreçlerinde öncelikle ilgili taraflarla görüşme, uzlaşma ve bilgilendirme yöntemini teşvik etmek.
- Belediyeler ile özel sektör arasında fiyat dengesi ve adil çalışma koşulları için protokoller oluşturmak.
- Meslek odasına kayıtlı olmayan plancının geriye dönük aidat sorunlarının çözümü için adım atmak; odaya katılımı kolaylaştırmak.

2) Mesleki Gelişim, Eğitim ve Uluslararası Programlar

- Her yıl 6 eğitim + 3 teknik atölye hedefiyle sürdürülebilir bir eğitim takvimi oluşturmak.
- Meslek içi gelişimi desteklemek için "Plancı Akademisi" programını başlatmak.
- Yönetmelik, plan notları ve mevzuat hakkında düzenli tartışma toplantıları yapmak.
- Üyeler ve öğrenciler için ücretsiz eğitimler, seminerler ve sertifika programları düzenlemek.
- İklim krizi, afet yönetimi, dirençli kentler, sürdürülebilir ulaşım gibi konularda uzmanlık geliştiren tematik eğitim serileri düzenlemek.

STRATEJİK HEDEFLER VE PROGRAM:

3) Sosyal, Kültürel ve Toplumsal Etkinlikler

Topluluk hissini güçlendiren ve meslektaş dayanışmasını artıran geniş kapsamlı sosyal programlar:

- Sinema-belgesel gösterimleri
- Tiyatro, resim, heykel ve yaratıcı sanat atölyeleri
- Dalış etkinlikleri, kültürel geziler, teknik inceleme turları
- Yemek organizasyonları ve sosyal buluşmalar
- Her ay düzenli ŞPO Buluşmaları ile güncel meselelerin tartışılması

*Bu etkinliklerle hem meslektaşların dayanışmasını hem de kentsel farkındalığı güçlendirmek hedeflenmektedir.

4) – Genç Plancı – Meslektaş Dayanışması

- Öğrenci-işveren buluşmaları, staj ve kariyer günleri düzenlemek.
- Yeni mezunlara yönelik İşe Hazırlık Programı (CV, portfolyo, mülakat desteği) sunmak.
- Ulusal ölçekte staj ağı oluşturmak.
- Genç plancıların oda yönetiminde görünürlüğünü artırmak için Gençlik Komisyonu'nu güçlendirmek.
- Öğrencilerin akademik ve mesleki yolculuğunu destekleyen mentorluk programları geliştirmek.
- Disiplinlerarası panel, forum ve söyleşi serileri düzenlemek.

5) Katılımcı Yönetim, Dijitalleşme ve Yeni Kurumsal Modeller

- Üyelerin görüş ve önerilerini toplayan dijital karar platformu kurmak.
- Tüm mali-idari süreçleri her üç ayda bir Şeffaflık Raporu ile yayınlamak.
- Kentimizde Planlama Ajansı Modelini ivedilikle hayata geçirmek için ilgili kurumlarla temas kurmak.

Şehir Plancıları Odası Antalya Şubesi 14. Dönem Yönetim Kurulu olarak, önümüzdeki süreçte meslek alanımızın kamusal sorumluluğunu ve toplumsal etkisini güçlendirmeyi temel hedefimiz olarak belirlemekteyiz. Kentlerin yalnızca fiziksel mekânlar değil, aynı zamanda eşitsizliklerin, hak mücadelelerinin ve müşterek yaşam pratiklerinin üretildiği alanlar olduğunun bilinciyle; planlama disiplini bu çok boyutlu yapı içinde yeniden ve daha güçlü bir şekilde konumlandırmayı amaçlıyoruz.

Bu dönemde; mesleki haklarımızın geliştirilmesi, meslek alanımızın görünürlüğünün artırılması ve planlama disiplininin karar alma süreçlerindeki etkinliğinin güçlendirilmesi önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Aynı zamanda, kent suçlarına karşı etkin bir mücadele yürütmek, bilimsel ve teknik bilgi üretimini desteklemek ve bu bilgiyi kamu yararı doğrultusunda yaygınlaştırmak temel çalışma başlıklarımız olacaktır.

Üyelerimizle kurduğumuz bağı güçlendiren, katılımcı ve kapsayıcı bir örgütlenme anlayışını büyütmeyi; genç meslektaşlarımızın sürece aktif katılımını teşvik etmeyi ve dayanışma kültürünü yaygınlaştırmayı hedeflemekteyiz. Yerel, ulusal ve uluslararası ölçekte kurulacak iş birlikleri ile mesleki birikimimizi zenginleştirmeyi ve ortak mücadele alanlarını genişletmeyi önemsemekteyiz.

Önümüzdeki süreçte, kent hakkını, kamusal yararı ve planlama ilkelerini savunan güçlü bir söz üretmeye; gerektiğinde müdahil olan, gerektiğinde yol gösteren bir meslek örgütü olma sorumluluğunu kararlılıkla sürdüreceğiz!

Birlikte daha güçlü, daha üretken, daha etkili bir oda için...

