

tm mob şehir planlama HABER imar ve mühendisleri BÜLTENİ odası

Sahibi : Kemal SARP

Adres : Konur Sokak 4/4-06

SAYI 50

Sorumlu Yön. : Yusuf OKÇUOĞLU

Yenişehir-ANKARA

mart 1982

Bu sayıda:

BAŞYAZI

12. GENEL KURUL BİLBİRGESİ

ŞPMMO 12. DÖNEM GENEL KURULU

13. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

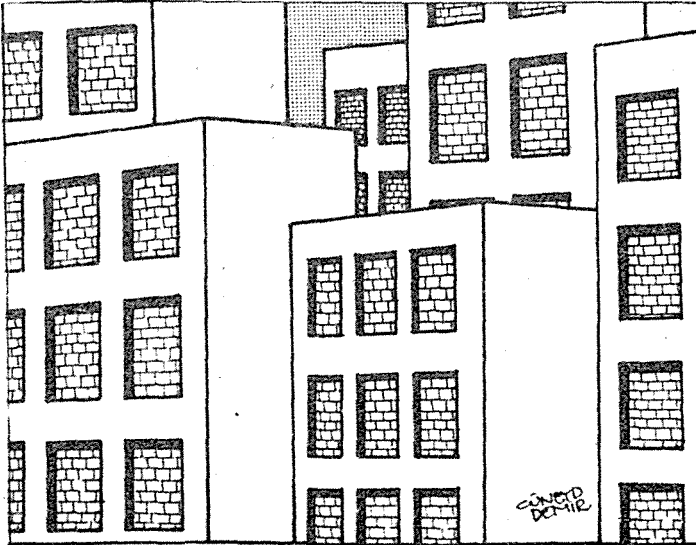
BİR DUYURU

ŞPMMO İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ YÖNETMELİĞİ

BASINDAN HABERLER

TEMSİLCİLİKLERDEN

BİRLİK ÇALIŞMALARI



başyazı

13. Dönem Yönetim Kurulu olarak yeni bir çalışma dönemine başladığımız şu günlerde ŞPMMO'nın içinde bulunduğu durumu kısaca değerlendirmek zorunluluğunu duyuyoruz. Toplumumuzun tümünü etkileyen ekonomik ve sosyal bunalımları bu toplumun bir üyesi olarak yakından biliyoruz. Yaşam koşullarının gün geçtikçe ağırlaştığı, işsizliğin arttığı ve buna bağlı olarak meslekten kopmaların başladığı da bilinen gerçekler.

Bu sorunların aşılabilmesi için önümüzde bir tek çözüm yolu görülmektedir, mevcut örgütlülüğü pekiştirmek, Oda'ya sahip çıkmak ve her türden Oda çalışmalarına aktif olarak katılmak. İçinde bulunduğumuz dönem örgütlülüğe en fazla gereksinim duyulan bir dönemdir. Oysa bugün tam tersi bir durumu yaşamaktayız. Meslek örgütü ile üyeler arasındaki bağlar tamamen kopma noktasına çok yaklaşmıştır.

Bunun en iyi örneğini geçtiğimiz Genel Kurulumuzda birlikte gözlemledik. 450'ye yakın üyemizden ancak 44 kişi oy kullandı, katılımın düşüklüğü yanı sıra, üzücüdür ki, yeni yönetimi yönlendirmesi, çalışmalarında ışık tutması beklenen üyelerin görüş ve önerileri belirlenemedi. Eleştirinin olmadığı yerde ilerleme söz konusu olamaz. Yönetim Kurullarının istenilen başarı düzeyine erişebilmesi ancak üyelerden gelecek eleştiri, görüş ve öneriler ile olacaktır.

Zaman zaman bazı çevrelerden, "Oda ne yapıyor, bu konuda neden girişimde bulunmadı" gibisinden eleştirilerin yapıldığını duyuyoruz.

Bu türden yapılan eleştirilerin bir değer taşımadığının ve yönlendirici olmadığının bilinmesi gerekir. Bunlar içlerinde iki önemli yanlışı taşıyorlar. Birinci yanlışı dedikodu düzeyinde kalmaları, ikinci yanlışı ise öneri getirmemişleri. O halde doğrusu nedir? Odamız açık, yönetim kurulu ile, işyeri ve il temsilcilikleri ile, danışma kurulları ile faaliyette. Eleştirilerin, görüşlerin önerilerin bu organlara doğrudan ve açık bir biçimde iletilmesi ve salt eleştiri ile kalmayıp o işin nasıl yapılmasının doğru olacağını da önerilmesi gerekir.

Yönetim Kurulu olarak buna gereksinim duyuyor ve önerilerinizi bekliyoruz.

Odamız, Yönetim Kurulları ile üyelerin oluşturduğu bir bütündür. Yönetim Kurullarını üye kitlesinden soyutlanmış bir organ olarak görmek eğilimini aştığımız zaman önemli bir adım atmış olacağız.

Önümüzde çözüm bekleyen zorlu görevler var. Bunlardan en günceli 675 sayılı Devlet Memurları Yasasında yapılan değişikliklerle Şehir ve Bölge Plancılarının diğer bazı teknik elemanlara verilen haklardan yararlandırılmayışlarıdır. Bu sorunu kafa ve elbirliğiyle, dayanışma ile çözebileceğimize inanıyoruz. Bu konuda her üyemize görev düşmektedir. Odamızın sesini duyurmak, etkinliğini arttırmak sizlerin katkısı oranında gerçekleşebilecektir. Öyleyse hep beraber işe başlayalım. Saygılarımızla,

ŞPMMO
Yönetim Kurulu

12. GENEL KURUL BİLDİRGESİ

TMMOB ŞEHİR PLANLAMA MİMAR VE MÜHENDİSLERİ ODASI

Ülkemizde, yasal yapıya ilişkin düzenlemelerin yoğun biçimde yer aldığı bir dönemi yaşıyoruz. Meslek alanımız, örgütümüz ve üyelerimiz bu düzenlemelerden payını alacak.

Şehir Planlama Mimar ve Mühendisleri Odası 12. Genel Kurul'unda kendi etkinlik alanı içinde varlığını pekiştirme ve güçlendirme çabası içindedir.

Ülkemizde, uzun bir geçmişi olmasına karşın kurumsallaşmış bir şehir planlama pratiğinden söz etmek olanaksız. Şehir Planlama eylemlerini yürüten kamu kuruluşlarından, öğretim veren kuruluşlara kadar bir bütünlük sözkonusu değildir.

Şehir Plancısı ünvanı ile eleman yetiştiren ilk bağımsız öğrenim kurumunun öğretime başlamasından bu yana yaklaşık bir yüzyıl geçmesine karşın şehir plancılarının planlama pratiği içindeki yasal konularını henüz bir açıklığa kavuşmamıştır. Şehir Plancısı, kendi dışında, mesleki becerisi yasalarca kabul edilmiş veya edilmemiş olsun bir dizi teknik elemanın üstlenebildiği planlama faaliyetlerine katılma fırsatı tanınmış kişi olmaktan öteye geçememiştir.

Mesleğin, şehir planlama pratiğinde etkinleştirilmesi, kentsel yaşamın mekansal içerikli sorunlarının çözümü çabaları verirken esas gelişme mesleğin, mesleği yürütenlerin gelişmesini engelleyici yönde olmuştur.

Meslek üyelerinin meslek dışındaki işlere kaymaları, yurt dışına göç etmeleri biçiminde son dönemde kendini gösteren gelişmeler, şehir planlama faaliyetlerinde kamunun ve yerel yönetimlerin etkinliğini azaltıcı, kamu'da çalışmayı özendirmekten uzak düzenlemeler sonucunda ivme kazanmıştır.

Kamu kesiminde çalışanların aldıkları ücretler en temel gereksinimleri karşılamaktan uzaktır. Bunun yanında 15 Şubat 1982 tarihinde 657 sayılı yasanın bazı maddelerini değiştiren yasanın yürürlüğe girmesi ile Şehir Plancıları Teknik Hizmetler sınıfından yer alamamıştır. Meslek alanımıza giren konularda çalışmalar yaptığı halde şehir plancısı çalıştırmayan kamu kuruluşları hala çokkadır.

Kentsel sorunların çözümü yerel organların konuya sahip çıkmasını, daha doğrusu kentsel sorunlar çerçevesinde kendilerini yeniden örgütlemelerini zorunlu kıldığı halde üzücüdürki yasal düzenlemelerde yerel yönetimlerin etkinliğini artırıcı çözümler önerilmemektedir.

Toplu Konut Yasası ile getirilen yerleşim alanlarının yerleşim planlama ve uygulamasında yerel yönetimler söz sahibi olmalıdır. Toplu konut alanlarının büyük ve orta boy kentlerimizin makro formlarını etkileyeceği ve sıçramalara neden olabileceği göz önüne alındığında bu alanların çevresinde spekülasyonu ve sağlıksız kentleşmeyi önleyici önlemler almak gerekmektedir.

Hızlı kentleşmenin getirdiği sağlıksız çevre koşullarının düzeltilmesi ve giderek azalan yeşil alan ve sosyal donatımın artırılarak kentlerimizde daha iyi bir yaşam için gerekli önlemler, kent yönetimlerinin gündemindedir.

Hızla yok olan doğal ve tarihi değerlerimizi korumak, giderek yoğunlaşan ve insan yaşamını tehdit eden çevre kirliliğini önlemek için artık kalıcı ve uzun dönemli çözümleri almanın zamanı geçmektedir.

Biz önümüzdeki dönemlerde Odamıza büyük görevler düşeceğine ve bu görevleri başaracak güçte olduğumuza inanıyoruz.

ŞPMMO 12. DÖNEM

GENEL KURULU

27 ŞUBAT'TA YAPILDI

ŞPMMO XII.Dönem Genel Kurulu 27 Şubat 1982 tarihinde TMMOB toplantı salonunda yapıldı. Genel Kurul 12. Dönem ŞPMMO Yönetim Kurulu başkanı Kemal SARP'ın açış konuşması ile başladı. Başkanlık Divanı seçimi ve saygı duruşundan sonra Kemal SARP bir konuşma yaptı. SARP konuşmasında özetle; giderek ağırlaşan ekonomik koşullara bağlı olarak yurtdışına göçün ve işsizliğin arttığını, Şehir ve Bölge Plancılarının bazı teknik elemanlar için öngörülen "ek göstergeler" kapsamına alınması gerektiğini belirtti. Daha sonra Toplu Konut Yasası, Çevre Sorunları ve Belediyeler hakkındaki görüşlerini dile getiren SARP, kentsel sorunların çözümünün kentlilerin kendi sorunlarına sahip çıkmaları ile mümkün olabileceğini ve ŞPMMO'nun meslek alanındaki etkinliğini arttırmak, konumunu güçlendirmek için sağlıklı bir bilinçlenme ve örgütlenme aşamasından geçilmesi gerektiğini, Meslek Odalarının yapıcı güçlerinin tüm üyelerinin çalışmalarına aktif katılımı ile gerçekleştirebileceğini söyledi.

Daha sonra sayım kurulu ve komisyonların seçimi yapıldı. XII.Dönem Yönetim Kurulu çalışma Raporu, Mali rapor, Denetleme Kurulu raporu ve Yayın Kurulu raporları okunarak Genel Kurulun görüşüne sunuldu. Bir üye söz alarak geçmiş dönem yönetim kurulu ve diğer çalışma kurullarına, gösterdikleri çalışmadan dolayı Genel Kurul adına teşekkür

kür ederek, üye katılımını arttırıcı yönde çaba gösterilmesi gerekliliğini vurgulamıştır. Daha sonra 12. Dönem Yönetim Kurulu aklanmıştır.

Komisyon raporlarının görüşülmesi ile ilgili gündemde ilk sözü bütçe Komisyonu aldı. Komisyon sözcüsü 13. Dönem için (1 Ocak 1982-31 Aralık 1982) 877.900.62 TL'lık bir bütçe önerdi.

TMMOB Yönetim Kurulunun 74 sayılı kararı gereğince Oda ve Genel Kurul Divan Başkanlıklarına gönderilen metinde bütçe ile ilgili bölümlerin komisyonca olumlu bulunduğunu belirtilerek Genel Kurul'un görüşüne açıldı. İlk kayıt ücretinin Odamızca daha önce uygulandığı şekilde 500.-TL olarak kalması, kimlik ücretlerinin 30.-TL dan 100.-TL'sına çıkartılması, ayrıca bu kimlik ücretinden doğan 4250.-TL'lık farkın gelir hanesinin ilgili kalemi ile diğer giderler hanesine yazılması kabul edildi. Bir de bütçe fasılları arasında aktarma yetkisinin yeni seçilecek yönetim kuruluna verilmesi kararlaştırılmıştır.

Yönetmelikler komisyonu ŞPMMO tüzüğü'nün 57. maddesindeki değişiklik teklifini getirdi. Bu madde, daha anlaşılabilir olması amacıyla yönelik olarak Genel Kurulca yapılan önerilerle ve eklemelerle kabul edilmiştir.

MADDE 57 :

Ödentilerin ödenmesi için yasal süre iki aşamalıdır. Birinci aşama 30 Haziran, ikinci aşama 31 Aralık'ta sona erer. İlk altı aya ait ödentilerini zamanında (1 Temmuz'a kadar) ödemeyen üyelere bu ödentiler, 31 Aralık'a kadar ödendiği takdirde, % 50 cezalı olarak alınır. 1 Ocak'tan itibaren ilk altı aya ait ödemeyen ödentiler % 100 cezalı olarak alınır.

2. altı aya ait ödentilerini zamanında (1 Ocak'a kadar) ödemeyen üyelere bu ödentiler % 50 cezalı alınır.

0 yıl içinde hiç ödenti ödenmemesi halinde, 1 Ocak'tan itibaren, ceza ve borç durumu şöyle hesaplanır:

- 1) İlk altı aya ait ödentiler % 100 cezalı alınır.
- 2) İkinci altı aya ait ödentiler ve % 50 cezaları ile birinci altı aya ait ödentiler ve % 100 cezaları alınarak toplanır. İzleyen yıllarda, ceza alınan dönemler için yeni bir ceza alınmaz.

Daha sonra ŞPMMO İşyeri Temsilciliği Yönetmeliğinin görüşülmesine geçildi. Komisyonun getirdiği öneriler uygun görülerek Yönetmelik 27.2.1982 tarihinden itibaren yürürlüğe konmuştur.

Genel Kurul Bildirgesi Komisyonu çalışmalarını sonuçlandıramadığından gündem maddesi değişikliği ile TMMOB Yönetim Kurulunun 74 sayılı kararı metni Genel Kurul'a okunmuştur. Yazıda TMMOB ve Odaların önümüzdeki dönemde çalışmaları ve örgütlenmeleri doğrultusunda öneriler getirilerek, Oda Genel Kurullarından ilke kararı alınmasının beklendiği belirtilmektedir.

Komisyon çalışmalarını sonuçlandırması ile Genel Kurul Bildirgesi Komisyonu raporunu okumuş ve metin aynen kabul edilmiştir.

Gündemin Dilek ve Öneriler bölümünde TMMOB Başkanı Bülent TANIK 74 sayılı TMMOB Yönetim Kurulu kararını açıklayarak TMMOB çalışmalarını hakkında açıklamalarda bulundu. Birlik Dergisine abone olma konusu Genel Kurulca tartışıldı. TMMOB tarafından hazırlanan metnin tümü ilke olarak benimsenmiş, gelecek yönetim kuruluna getirilen önerilere katkıda bulunması için yetki verilmiştir.

Genel Kurul gündeminin çalışma kurulları a-

daylarının saptanması ve seçimler bölümüne geçildi. Oda organları seçiminde aşağıdaki üyeler görevli olarak saptandılar.

ODA YÖNETİM KURULU

<u>Asil</u>	<u>Yedek</u>
Kemal SARP	Bariş İLHAN
Mehmet YAVUZ	Mehmet Ali AÇIKALIN
Rıfat TÜRKKAN	Çağatay KESKİNOK
Kürşat ARIGÜMÜŞ	Nevzat ELÇİ
Sezai GÖKSU	Nevzat UÇUREL
Vedat ÖZBİLEN	Mehmet KUNTASAL
Mehmet AYDEMİR	Öznur ÖZER

ODA DENETLEME KURULU

<u>Asil</u>	<u>Yedek</u>
Cengiz ÇAKAN	Feridun DUYGULUER
Ali Rıza GÜLERMAN	Işın SUN
Göksal CÜLCÜOĞLU	Sedat SERT

TMMOB YÖNETİM KURULU

Kemal SARP
Bülent TANIK
Nevzat UÇUREL

TMMOB DENETLEME KURULU

<u>Asil</u>	<u>Yedek</u>
Deniz ARTAMLI	Yusuf OKÇUOĞLU
	Ali ULUBAŞ

TMMOB GENEL KURUL DELEGELERİ:

<u>Asil</u>	<u>Yedek</u>
Kemal SARP	Sezai GÖKSU
Nevzat ELÇİ	Vedat ÖZBİLEN
Öznur ÖZER	Yıldız OKÇUOĞLU
Deniz ARTAMLI	Göksal CÜLCÜOĞLU
Bariş İLHAN	Zekai AKAY
Perihan KİPER	Orhan BEKER
Nevzat UÇUREL	Remzi SÖNMEZ
Çağatay KESKİNOK	Handan ÇATALTEPE
Erhan BENLİ	Aydın KOZAK
Şükrü ATACAN	Eren KALE
Sedvan TEBER	Mehmet Ali AÇIKALIN
Işın SUN	Kaya ÜRÜNAY
Ömer BAYRAMOĞLU	Hüsnü ÜNSAL
Aydın KIRIM	Emel GÖKDERE
Nilgün ATEŞ	Sema ÜNALAN
Ali ERONAT	Cengiz ÇAKAN
Yusuf OKÇUOĞLU	Kudret KAYI
Ali U.ULUBAŞ	Naile TOHUMCU
Mehmet KUNTASAL	Simin PEHLİVANLI
Cüneyt ERGİNKAYA	Hüseyin ERTUĞ
Feridun DUYGULUER	Ercüment ŞAHİN
Sedat SERT	Ali KIZILTAN

Genel Kurula 63 kişi katılmış ve 44 kişi oy kullanmıştır.

13. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

TMMOB ŞEHİR PLANLAMA MİMAR VE MÜHENDİSLERİ ODASI

Gerek mesleki alanda, gerekse üyelerine ilişkin konularda çalışmalar yapmakla yükümlü bulunan Şehir Planlama Mimar ve Mühendisleri Odası, bu çalışma döneminde de üstesinden gelmekle güçlük çekeceği sorunlar ile karşı karşıya bulunmaktadır. Söz konusu sorunları çözmek yükümlülüklerini yerine getirmekte demokratik bir meslek örgütü olan Odamızın özlenen etkinliğe ulaşması gerçekleştirilememiştir. Etkinliğin sağlanmadığı ölçüde üyeler ile olan ilişkiler de zayıflamış ve bu süreç karşılıklı etkileşim içinde Odamızın bugün içinde bulunduğu koşullara getirmiştir.

Görevi devraldığımız böyle bir dönemde yuvarıda anılan gereklikten hareketle "gerçekçi ve uygulanabilir" bir çalışma Programı ortaya çıkarmak ilkesi benimsenmiştir. Ancak böyle bir ilke kuşkusuz Yönetim Kurulu'nun yapacağı işlersınırlandırılması anlamına gelmemektedir. Örnek vermek gerekirse her çalışma döneminde kurulması öngörülen Yan Kurullar ya hiç oluşturulmamakta ya da oluşturulan bu yan kurullar için gerekli hazırlıkların yapılması ancak sınırlı üye katkılarının bir veya iki çalışma alanında yoğunlaştırılması amaçlanacaktır.

Sonuç olarak, ŞPMMO'nun "Uzun Dönemli Çalışma Programı" ilkeleri doğrultusunda, ancak çalışma döneminin koşulları ile sınırlı bir çalışma programı sunulmakta olup, bu koşulları zorlayarak daha etkin bir ŞPMMO oluşturmakta yine siz üyelerimizin katkıları beklenmektedir.

I. ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

- 1.1. ŞPMMO'na üye olmaksızın mesleği uygulayan şehir ve bölge plancılarının Odaya üye kaydedilmesi için gerekli girişimlerde bulunacaktır.
- 1.2. Diplomalarda "Şehir Plancısı" veya "Bölge Plancısı" ünvanı taşımayan meslek sahiplerinin ŞPMMO'na üyelik isteminde bulunmaları halinde İl Genel Kurul kararları işletilecek, bunun dışında oluşacak başvurular incelenerek gerektiğinde bir sonraki Genel Kurul'un kararına sunulmaya hazır hale getirilecektir.

- 1.3. İl ve İşyeri Temsilcilik çalışmaları ilgili yönetmelikler uyarınca yürütülecek, Oda ve üyeler arasındaki ilişkilerin pekiştirilmesi yolunda Temsilciliklerin daha aktif çalışması sağlanacaktır.

- 1.4. ŞPMMO kent planlama yarışmaları ve jüri düzeni yönetmeliği hazırlanacaktır.

- 1.5. Üye ödentilerinin zamanında ve düzenli olarak toplanabilmesi için gerekli önlemler alınacaktır.

III. ÜYELERE İLİŞKİN ÇALIŞMALAR

- 2.1. Kamu Kesiminde Çalışan Üyelere Yönelik Çalışmalar:
Bu kesimde çalışan üyelerimizin 657 sayılı Devlet Memurları Yasası, 1475 sayılı İş Yasası ile ilgili diğer mevzuat içinde özlük hakları ile ilişkin sorunların çözümüne çalışılacaktır.

Genel olarak kamu kesiminde çalışan ŞPMMO üyelerinin ekonomik ve sosyal çıkarlarının korunmasına özen gösterilecektir.

- 2.2. Özel Kesimde Serbest Büro Sahibi Üyelerimize Yönelik Çalışmalar:

"İmar ve Yol İstikamet Planları Tanzim ve Teknik Şartlarına ve Bu İşleri Yapacak Uzmanlarda Aranacak Ehliyete dair Yönetmelik"te değişiklikler yapılması yolunda geçen dönemlerde sürdürülen çalışmaların sonuçlandırılmasına çalışılacaktır.

Bu üyelerimizin Bağ-Kur'la olan ilişkileri düzenli olarak sürdürülecektir.

- 2.3. Özel Kesimde Ücretli Çalışan Üyelere Yönelik Çalışmalar:

Bu üyelerimizin ekonomik ve sosyal çıkarlarının korunması yolunda yapılacak olan girişimler desteklenecektir.

- 2.4. ŞPMMO üyelerinin mesleki durumları ve mekansal dağılımları konusunda her yıl tekrarlanan araştırma çalışması gerçekleştirilecektir.

III. MESLEK ALANINA İLİŞKİN ÇALIŞMALAR

- 3.1. Meslek Alanımıza Etkinlik Kazandırmak Amacıyla:

Faaliyet alanımıza giren konularda de-

neyimleri yansıtıcı araştırmaları yapmak, değerlendirmek ve kitle yararına sunmak, mesleki konularda kitle bilinci ve kamu oyu oluşturmak için TRT ve Basın'la ilişkilerin güçlendirilmesine çalışılacaktır.

Uzmanlık ayırımı konusunda TMMOB bünyesinde diğer ilgili odalar ile ilişki kurarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Güncel mesleki sorunları çözümleyici aktif çalışmalar gerçekleştirilecek, yapılacak yasa değişiklikleri ve yeni yasa nerileri izlenecek, mesleki etkinliği arttırıcı yönde gereken girişimlerde yapılacaktır.

şPMMO Mesleki Denetim Yönetmeliği'nin ve Vize Uygulaması'nın hayata geçirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

3.2. Meslek alanına ilişkin konularda; Belediyeler Planlama Hizmetleri Vakfı, Belediyeler, Eğitim Kurumları, Kamu Kuruluşları ve ilgili diğer kuruluşlarla işbirliği yapılması için gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

3.3. Güncel sorunlara bağlı olarak gerekli konularda çalışma kurulları oluşturulacaktır.

3.4. Dünya Şehircilik Günü, Dünya evre Günü v.b. etkinliklere aktif olarak katılacaktır.

3.5. İlk defa geçen dönem gerçekleştirilen Şehir Plancıları gecesinin geleneksel-leştirilmesi ve zenginleştirilmesi amacıyla gerekli çalışmalar yapılacaktır.

IV. YAYIN VE DÖKÜMANTASYON ALIşMALARI

Odamızın sınırlı mali olanakları ve üyelerimizin yayın faaliyetlerine gösterdikleri ilgi doğrultusunda, bu dönem, temel yayın aracımız olan "Haber Bülteni"nin geliştirilerek düzenli yayınına zen gösterilmesine ve daha geniş bir kitleye dağıtım olanaklarının araştırılmasına;

yelerimizin meslek alanına ilişkin ürünlerinin derlenmesine ve oluşturulacak yapıtların araştırma dizileri adı altında kitap biçiminde yayınlanmalarına;

12. Genel Kurul'da alınan eğilim kararı doğrultusunda "TMMOB Birlik Haberleri" dergisinin Odamız yeleri arasında yaygınlaştırıl-

masına;

TMMOB'ye bağlı Oda Kitaplıklarının ortaklaşa kullanımı için başlatılmış olan çalışmalar kapsamında Odamıza düşen yükümlülüklerin yerine getirilmesine çalışılacaktır.

V. TMMOB VE DİğER ODALARLA İLİşKİLER

TMMOB ile ilişkiler düzenli bir biçimde yürütülecek, şPMMO'na düşen görevler yerine getirilecek, ayrıca TMMOB ve diğer odalar tarafından düzenlenecek faaliyetlere şPMMO meslek alanına ilişkin konularda etkin olarak katılacaktır.

VI. DEMOKRATİK MESLEK ÖRGÜTÜ OLARAK ALIşMALAR

Demokratik rgtlerle ilişkilerin sürdürülmesine, glendirilmesine zen gösterilecektir.

VII. DIş İLİşKİLER

Yurt dışındaki planlama ile ilgili mesleki kuruluşlar ve eğitim kurumları ile ilişki kurulacak, yayın alış-verişinin sağlanması girişimlerinde bulunulacaktır.

Yönetim Kurulu 13. Dönem alışma Programının gerçekleşmesi için aşağıdaki görev dağılımını yapmıştır.

1. rgtlenme alışmaları:

M.Vedat ÖZBİLEN
Mehmet YAVUZ

2. Üyelere ilişkin alışmalar:

M.Kemal SARP
Mehmet AYDEMİR

3. Meslek Alanına İlişkin alışmalar:

Sezai GÖKSU
Rıfat TÜRKKAN

4. Yayın-Dökümantasyon alışmaları:

Kürşad ARIGMş

5. TMMOB ve Diğer Odalar ile Olan alışmalar:

Tüm Yönetim Kurulu yeleri

6. Demokratik Meslek rgt olarak alışmalar:

Tüm Yönetim Kurulu yeleri

7. Dış İlişkiler alışmaları:

Sezai GÖKSU
Rıfat TÜRKKAN

duyuru

ŞPMMO 13. Çalışma Döneminde yayın kurulu çalışmaları, 1980 yılı içinde başlatılan uygulama anlayışı içinde sürdürülecektir. Bilindiği gibi, geçtiğimiz yıl, Yayın Kurulu çalışmaları, Yönetim Kurulu ile eşgüdüm içerisinde fakat "Çalışma Kurulları Yönetmeliği" ve "Yayın Kurulu Çalışma Bi-

çimi" çerçevesinde özerk bir statüde gerçekleştirilmişti.

Bundan sonra da aynı anlayış içinde sürdürülmesi düşünülen YAYIN KURULU'nda buyul görev almak isteyen üyelerimizin, 1 Nisan 1982 gününe kadar Odamıza yazılı olarak başvurmalarını dileriz.

ŞPMMO İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ YÖNETMELİĞİ

GENEL KURULDA KABUL EDİLEN DÜZELTİLMİŞ METİN

AMAÇ:

Madde 1) ŞPMMO İşyeri Temsilcilikleri 6235 (7303) sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yasası'nın 2. Maddesi gereğince, üyelerin işyerlerinde örgütlülüğün geliştirilmesi, ülke ve meslek çıkarlarının korunması, meslektaşların özlük haklarının savunulması, bu konularda Odanın işyerleri ve üyeler ile ilişkisinin sağlanması amacıyla kurulur.

KAPSAM:

Madde 2) Bu yönetmelik; işyeri temsilciliklerinin kurulması, gereğinde kapatılması, çalışma biçimi, temsilcilerin seçimi, atanması, görev, yetki, sorumluluk ve denetimi ile yönetmelik esaslarına ve Oda amaçlarına aykırı davranan işyeri temsilcilerinin görevden alınması esaslarını kapsar.

KURULUŞ:

Madde 3) İşyeri temsilciliği; bir işyerinde en az iki üyenin bulunması ve en az bir üyenin başvurması veya herhangi bir işyerinde Oda Yönetim Kurulunun temsilcilik kurmayı gerekli görmesi halinde, Oda Yönetim Kurulu kararı ile kurulur.

Madde 4) Kuruluş çalışmaları o işyerinde Yönetim Kurulunca görevlendirilen üye tarafından yürütülür.

Madde 5) İşyeri temsilciliği, işyeri temsilciliği kurulmasına ilişkin başvurudaki isteme veya işyerindeki üye sayısına göre Oda Yönetim Kurulunun kararı ile bir ya da iki (1 temsilci, 1 temsilci yardımcısı) kişiden oluşur.

Madde 6) İşyeri sınırı, her temsilciliğin kuruluş kararında belirtilir. Bu sınır birden fazla işyerini kap-

sayabileceği gibi Oda yönetim kurulu kararı ile daraltılıp genişletilebilir.

SEÇİM:

Madde 7) İşyeri temsilciliği seçimi her yıl Oda Genel Kurulu'nun yapıldığı tarihten itibaren 15 gün içinde, mevcut işyeri temsilcisi varsa temsilci tarafından yapılır. Eğer temsilcilik kuruluş çalışmaları yürütülmekte ise, seçim bu çalışmalarını yürütmekte veya yürütmekte olan üye tarafından, işyerindeki üyelere ve Oda merkezine seçim yapılacak toplantı yerini tarihini ve saatini duyurmak suretiyle yapılır.

Madde 8) Temsilcilik seçim toplantısına, Oda yönetim kurulunca gerek görürse Yönetim Kurulunda görevli bir üye gözlemci olarak katılır.

Madde 9) Temsilcilik seçim toplantısını, katılan üyeler arasından açık oyla seçilen toplantı başkanı yürütür.

Madde 10) Temsilci, seçim toplantısına sunulmak üzere bir yıllık çalışmalarını, üyelerin ödenti durumunu, sorunları ve önerileri gösteren bir rapor hazırlayarak en geç 15 Aralık tarihine kadar işyerindeki üyelere ve Oda merkezine sunar.

Madde 11) İşyeri Temsilciliğinde görev alacak üyenin Odaya karşı üyelik görevlerini yerine getirmiş olması ve son 5 yılda Odadan herhangi bir disiplin cezası almamış olması zorunludur.

Madde 12) Seçime geçilmeden önce adayların isimleri belirlenerek tutanağa geçirilir. Oy pusulaları kapalı olarak kullanılır. Seçim sonunda oylar toplantı yöneticisine sayı-

arak sonuç tutanağa yazılır.

Madde 13) Temsilci ve gerekiyorsa temsilci yardımcısı oy sırasına göre seçilir. Aynı oyu alan adaylar arasında kura çekilir. Oy pusulaları ve toplantı tutanağı Oda gözlemcisine verilir, gözlemcinin bulunmaması halinde ise toplantı başkanınca 3 gün içinde Oda merkezine iletilir.

Madde 14) Oda Yönetim Kurulu seçim toplantısının yapıldığı tarihten itibaren 10 gün içinde seçimle belirlenen temsilci ve yardımcısını yazılı olarak görevlendirir. Oda Yönetim Kurulunca görevlendirilmeden temsilcilik görevi yürütülemez.

Madde 15) Temsilci ve yardımcısının atanması Oda sekreterliğince yazılı olarak temsilciye, yardımcısına ve işyeri yönetimine duyurulur.

GÖREV SÜRESİ VE GÖREVDEN ALMA:

Madde 16) Temsilci ve yardımcısının görev süresi bir çalışma dönemidir. Bu kişiler, Oda Yönetim Kurulu yeni atamayı yapana kadar görevlerini sürdürürler. Eski temsilci ve yardımcısı yeniden görev alabilirler.

Madde 17) Temsilci ve/veya yardımcısı, işyerindeki üyelerin 1/2 sinin yazılı olarak başvurusu veya Oda Tüzüğüne, programına, çalışma ilkelere, İşyeri Temsilciliği Yönetmeliği'ne, aykırı çalışmalar yapması, çağrıldığı halde üstüste 2 toplantıya katılmaması, üye ödentilerini düzenli olarak üstüste 3 ay toplayamaması ya da görevini kötüye kullanması durumunda Oda Yönetim Kurulu kararıyla görevden alınabilirler. Bu durumda, Oda Yönetim Kurulunun o işyerindeki üyelerden uygun gördükleri, olağan seçimle aday saptanması ve atama yapılmasına kadar görev yaparlar. Bu durumu Oda sekreterliği işyerinin yönetimine yazılı olarak bildirir.

Madde 18) Görev süresi dolmadan herhangi bir nedenle görevden ayrılmak isteyen temsilci veya yardımcısı, görevden ayrılacağını en az 15 gün önce Oda Yönetim Kuruluna bildirmek zorundadır. Görevden ayrılmak için önerülen neden, Yönetim Kurulunca geçerli bir mazeret olarak değerlendirilirse temsilci veya yardım-

cısının görevden ayrılması kabul edilir, aksi takdirde görevlerine devam ederler. Görevden ayrılmanın kabul edilmesi halinde adaylık için başvurmuş bulunan üyeler aldıkları oy sıralamasına göre Yönetim Kurulunca görevlendirilir.

İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİNİN GÖREVLERİ:

Madde 19) İşyeri Temsilciliğinin görevleri şunlardır:

a) Oda ile üyeler arasındaki ilişkilerde düzen, yakınlık ve işlerlik sağlamak.

b) İşyerinde çalışan üyelerin mesleki sorunlarını ve çözüm yollarını belirleyici çalışmalar yapmak.

c) İşyerinde çalışan üyelerin özlük haklarına ilişkin sorunların çözümünü ve üyelerin ekonomik ve sosyal çıkarlarının korunmasını ve geliştirilmesini sağlayıcı girişimlerde bulunmak.

d) İşyerinde kentleşme, planlama ve imar uygulamalarına ilişkin bilgi ve görüşleri ve birikimleri Oda Merkezine iletmek, bu konularla Oda politikası paralelinde ülke ve meslek çıkarlarını gözeten etkinlik ve girişimlerde bulunmak.

e) Mesleki etkinliğin arttırılması, mesleki denetimin kurulmasında Oda Yönetim Kuruluna yardımcı olmak.

f) İşyerindeki meslektaşların Odaya üye olmasını, ödentilerin zamanında ve eksiksiz ödenmesini, üyelerin yönetim kurulunca saptanan çalışma kurullarında aktif görevler almalarını sağlamak gibi Odaya karşı görevleri ile ilgili konularda üyeleri uyarmak.

g) Üyelerin bilgi ve deneyimlerini değerlendirmek ve mesleki konularda kitle bilincini geliştirmek amacıyla Oda Yayın Kuruluna verilerek üzere yazılı, makale vb. malzemeyi sağlamada üyeleri teşvik etmek, önerilerde bulunmak.

h) Oda Yönetim Kurulunun görüş ve kararlarını üyelere iletmek ve verecek tüm görevleri yürütmek.

i) Gerekirse işyeri yetkilileri ile, işyerinde çalışan üyeler adına ilişki kurmak, Oda merkezinden yetki aldığı konularda odayı temsil etmek.

YETKİ VE SORUMLULUK:

Madde 20) İşyeri temsilciliği yukardaki görevlerin yerine getirilmesinde Oda Yönetim Kurulunca kendisine verilen yetkileri kullanır ve Yönetim Kuruluna karşı sorumludur. Temsilci Yardımcısı, temsilciye karşı sorumludur ve temsilcinin uygun gördüğü, devrettiği görevleri temsilcilik adına yürütebilir.

Madde 21) Temsilcilikler yılda en az iki kez Yönetim Kurulunca saptanacak yer ve tarihte çalışmalar ve işlemler hakkında bilgi vermek üzere toplantıya çağılır.

Madde 22) Temsilcilikler yılda en az dört kez Yönetim Kuruluna durum raporu gönderirler.

Madde 23) Temsilciliklerin gereksinim duydukları harcamalar, yazılı istemlerini Oda merkezine ilettikten sonra Yönetim Kurulunca değerlendirilerek karşılanır veya karşılanmaz.

ÇALIŞMA BİÇİMİ:

Madde 24) İşyeri temsilciliği Oda Yönetim Kuruluna sorumlu olarak yapacağı çalışmalarını, örgütlenme boyutlarının getireceği yeni durumlarda genişlemek üzere, şu biçimde sür-

dürecektir:

a) Ülke ve meslek sorunlarına bağlı olarak işyerine yansıyan sorunları sapsayan seminer, konferans, panel, toplantı, sergi vb. etkinlikleri düzenlemek.

b) TMMOB, ŞPMMO ve diğer meslek odaları ile demokratik örgütlerin düzenlediği bu türden etkinliklere üyelerin katılımını sağlamak.

c) Bütün çalışmaları ve gelişen durumları, işyerindeki üyelere ulaştırmak üzere aylık toplantılar yapmak ve çeşitli araçlardan (pano, tektir vb.) yararlanmak.

d) Çalışmalarda birlikteliği ve dayanışmayı sağlamak amacıyla TMMOB'ne bağlı Odaların işyeri temsilcilikleri ile ortak çalışmalar yapmak.

BELİRSİZ HÜKÜMLER:

Madde 25) Bu yönetmelikte açıklanmayan durumlarda ŞPMMO yönetim kurulunun kararlarına uygun hareket edilir.

YÜRÜRLÜK VE YÜRÜTÜCÜ:

Madde 26) Bu yönetmelik 27.2.1982 tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 27) Bu yönetmeliği ŞPMMO yönetim kurulu yürütür.

basından haberler

Bu çalışma ODTÜ Şehir ve Bölge Planlama Bölümü 1. sınıf öğrencilerinden Kumru TOKTAMIŞ, Sibel DEMİRTAŞ ve Julide EKİCİ'nin katkılarıyla hazırlanmıştır.

25 Ocak

TMMOB'ne bağlı Makine Mühendisleri Odası "Hava kirliliği ve ısıyalıtımı" sempozyumu düzenledi. (Cumhuriyet)

16 il ve bir ilçenin Belediye başkanları Jün İçişleri bakanı S.ÇETİNER başkanlığında Ankara'da toplandı. ÇETİNER "Vatandaş belediye başkanını yanında görmek ister" dedi. (Cumhuriyet)

26. Ocak

Devlet Bakanı Nimet Özdaş başkanlığında, İ.İ. Bakanı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı ve Sanayi ve Teknoloji Bakanından oluşan Hava Kirliliği Komisyonu toplanıyor. Başbakanlık Çevre Müsteşarı R.ERİM alınacak önlemlerin gelecek kışlara yönelik olacağını söyledi. (Cumhuriyet)

28 Ocak

İ.İ. Bakanı Şerif Tüten Toplu Konuk Fonunun

olanakları içerisinde toplu konut tahvilininin çıkartılacağını söyledi. (Cumhuriyet)

2 Şubat

Kültür ve Turizm Bakanlığı Kapalı Çarşı vitrinlerinin tek tip olması için proje hazırlıyor. (Milliyet)

Hava kirliliğini önleme komisyonu hava kirliliği ile ilgili önlemler belirledi. Ankara'da linyit yerine kok kullanılacak. (Cumhuriyet)

Avrupa Konseyi ve İmar İskan Bakanlığı işbirliği ile düzenlenen "Kentlerin Yenileştirilmesi Kampanyası Semineri 8-11 Şubat tarihleri arasında Antalya'da yapılacak. Kampanya Tüm üye ülkeler için geçerli. (Cumhuriyet)

Hava kirliliği sanayii yönünden süratle gelişmekte olan Burdur'u da tehdit etmeye başladı. (Cumhuriyet)

3 Şubat

İstanbul'da kendi başlarına zam yapan dolmuşlara ceza kesiliyor. (Milliyet)

Ankara ili Umumi Hıfzısıhha Meclisi tüm kamu bina ve tesisleri ile işhanlarında tatil günlerinde kalorifer yakılmamasına karar verdi ve birçok önlemler aldı. (Milliyet)

4 Şubat

Tubitak Mühendislik Araştırma grubu tarafından hava kirliliğini azaltan kazan stokeri yapıldı. (Cumhuriyet)

7 Şubat

Haliç'i kirleten tesislere Mart sonuna kadar süre tanındı. Haliç'in temizlenmesi bu yıl ihaleye çıkarılacaktır. (Milliyet)

15 Şubat

Mimarlar Odası Başkanı Ali Balamir Toplu Konut Yönetmeliği'nin yabancı sermayenin konut üretmek üzere ülkemize davet edilebilmesini içeren maddenin değiştirilmesini istedi. (Milliyet)

16 Şubat

Gecekondu yapımı için arsalar tahsis edilmesine ilişkin yasa tasarısı Danışma Meclisinin gündeminde (Cumhuriyet)

TMMOB'ye bağlı odalarca düzenlenen "Kent-içi Ulaşım Paneli"nde İstanbul'da yaşayanların ulaşım sorunu irdeleniyor. (Cumhuriyet)

17 Şubat

Danışma Meclisi gecekondu yasasını benimsedi. (Cumhuriyet)

22 Şubat

İstanbul Teknik Üniversitesince yapılan araştırmaya göre İstanbul'lular dünyanın yolda en çok zaman kaybeden insanları. (Günaydın)

İstanbul'da 120 bin gecekondu'ya su ve elektrik veriliyor. (Milliyet)

24 Şubat

Ankara'da dükkanının önünü temizlemeyen esnafa ceza kesiliyor. (Günaydın)

Ankara'da havaların iyi gitmesi kirlilik oranını düşürdü. (Günaydın)

25 Şubat

İstanbul'da Kadıköy, Aksaray, Sultanahmet ve Beyazıt Meydanları turistik amaç, trafik akışı ve dinlenme yerleri ön planda tutularak yeniden düzenlenecek (Milliyet)

28 Şubat

İ.İ.Bakanı TÜTEN Toplu konutların Hazine Arsaları üzerine yapılacağını bildirdi. Şimdiye kadar 688 Kooperatif kredi için başvurdu. (Milliyet)

4 Mart

Konut Sorunu yüzünden 324 bin dava açılmış durumda. Davaların 1097'si yakıt parası ödememek yüzünden (Güneş)

Yapılan araştırmaya göre Türkiye'de ailelerin % 43'ü 1-2 odalı evlerde yaşıyor. (Güneş)

Boğaz trafiği yeniden düzenleniyor. Denizi kirletene 10 milyona kadar ceza var. (Hürriyet)

İstanbul Belediye başkanı E. KUTAY İstanbul metrosundan söz edince Fransızlar harekete geçerek konuya ilişkin projelerini açıkladılar. (Günaydın)

Çanakkale Gelibolu yarımadası tarihi milli park olarak düzenleniyor. (Milliyet)

5 Mart

Yargıtay'ın yaptığı açıklamaya göre kira artışı bu yıl % 20'yi aşamayacak (Cumhuriyet)

6500 konut için bakanlığa başvuran Kent-Koop devlet'in desteğini bekliyor. Batıkentin alt yapısı için bugüne kadar 700 milyon lira harcandı. (Cumhuriyet)

temsilciliklerden

İller Bankası İşyeri Temsilcisi:
Perihan KİPER
Şehir Plancısı

İmar planları ülkemizde 3 farklı kurumca yapılmakta veya yaptırılmaktadır.

1. Belediyeler
2. Merkezi yönetim kurumları (İmar İskan B., Turizm B. v.b)
3. İller Bankası

Bu yazıda konu İller Bankası açısından ele alınıp, değerlendirilecektir.

1945 yılında, 1933 yılında kurulmuş olan Belediyeler Bankası İller Bankasına dönüştürülüyor ve plan yapma ve yaptırma görevi de Banka bünyesinde oluşturulan Şehircilik İşleri Müdürlüğüne devrediliyor. Bayındırlık Bakanlığı Yapı ve İmar İşleri Reisliği de yapılan planları onuyor. 1958 yılında İmar ve İskan Bakanlığı'nın kurulması ile onama yetkisi bu bakanlığa devrediliyor.

1945'lere kadar Türkiye'de toplam 150 kadar plan üretilirken, 1949'lardan sonra İller Bankası aracılığı ile plan üretme çalışmalarını yoğunlaşmaktadır.

İller Bankası da planları, Belediyeler adına ya emaneten kendi bünyesinde yapmakta ya da ihale yolu ile müteahhitlere yaptırmaktadır.

1979 yılı sonu rakamları ile toplam 2347 adet imar planı işi ele alınmış ve bunun 2150 tanesi İller Bankası aracılığı ile yapılmıştır. Bankaca ele alınan bu 2150 imar planı işinin 230 kadarı emaneten yürütülmüştür. 1920 plan ihale yolu ile yaptırılmıştır. Bu dönemdeki toplam belediye sayısı 1716'dır.

1980 yılında 1727 Belediye varken 1981 yılında bu sayı, Sıkıyönetim Komutanlıkları 143 belediyenin tüzel kişiliğini kaldırdığından 1730 yerine 1587 olmuştur. Yeni ayrılmaları 1982 yılı başında toplam Belediye sayısı 1611 olmuştur.

Bu yaklaşık 1611 Belediyenin imar planı durumlarına gelince, 1606 Belediyenin imar planı en az 1 kez bitirilmiş durumdadır. 86 tanesinin ise imar planı çalışmaları sürdürülmektedir. Sonuçta yalnızca 19 Belediye'nin imar planı hiç ele alınmamıştır. Ele alınamama nedeni, genelde bu belediyelerin yeni kurulmuş olması ve imar planı öncesi çalışmaların tamamlanmamış olmasında yatmaktadır. Kısaca hemen hemen tüm belediyelerin en az birer imar planı bulunmaktadır.

Belediye olabilmek için nüfusun en az 2000 kişi olması şartının artacağı söylentilerinin yoğunlaştığı günümüzde imar planlama

süreci nasıl gelişecektir? Belediye sayılarında görülen artış oranı herhalde düşecektir. Mevcut imar planlarının çok çabuk eskidiği ve planlama periodları dolmadan yenilendiği de bilinen bir gerçek. Bu durumda çok az ilk imar planı yapımı, daha çok plan değişiklikleri, revizyon planlar ve yeniden plan yapma süreçleri ağırlık kazanacaktır.

1980 yılı rakamları ile toplam 1727 Belediyenin 1680 tanesinin imar planı ele alınmış ve bunlardan 663 Belediyenin imar planı en az 2 olmak üzere 3 veya 4 kez değiştirilmiştir. 21 tanesi il merkezi olmak üzere 117 Belediyenin imar planı 10 yılı geçmeden yenilenme durumunda kalmıştır. Planların yenilenme nedenleri hepimizce bilinmektedir.

Önümüzdeki yıllarda yaşanacağı öngörülen revizyon planlar ve yeniden plan yapma süreçleri için plan süresine katılan her kişinin üzerinde düşünmesi gereken bir olgudur.

Bir diğer açıdan plan üretmede büyük ölçüde yer alan İller Bankasında, planlama sürecinde çalışanların durumlarına gelince:

Plan yapım süreci bilindiği gibi planlama öncesi etüd çalışmaları, araştırma ve planlama öncesi etüd çalışmaları, araştırma ve planlamada oluşmaktadır. Planlama öncesi etüd çalışmalarında haritaların alınması, jeolojik raporun hazırlanması, DSİ, TCK vb. kuruluşlardan ilgili dökümanların hazırlanması gibi gerekli veriler toplanmaktadır ve plan ihaleye hazır hale getirilmektedir. Bu aşamada plan emaneten, ya da ihaleye çıkartılmaktadır. Emanet olarak yapılan planlamalarda çalışan teknik elemanlar (mimar-şehir plancıları) imar planını kendileri hazırlamaktadırlar. Araştırma sürecinde de farklı disiplinlerden (sosyolog, jeomorfoloğ, hukukçu, coğrafyacı, plancı vb.) oluşan bir kadro araştırmayı sürdürmektedir. İhale yolu ile elde edilen planlarda araştırma çalışmasını araştırma grubu, planları plancılar (mimar veya şehir plancısı) kontrol etmektedir.

Sayıları günden güne artan bankaca yaptırılan imar planlarını, sayıları giderek azalan bir banka teknisyen kadrosu yürütmektedir. Tüm diğer kamu kuruluşlarında olduğu gibi İller Bankasında da planlama ile uğraşan teknik kadro gittikçe azalmaktadır. Burada eleman politikasında uygulanan sınırlamalar yanında, ayrılmalarda, çalışma koşullarındaki ekonomik-sosyal etkenler de yer almaktadır.

Giderek artan iş hacmi yanında kamuda azalan teknik elemanlar sorununa bir çözüm aranması gerekmektedir.

Not: İmar planları ile ilgili rakamların çıkarılmasında İller B. İmar Pl.Da. İdari İşler Md. Mehpere Yıldızın katkısı olmuştur.

MERSİN'İN I.KISIM NAZIM VE UYGULAMA PLANLARI İMAR VE İSKAN BAKANLIĞI'NCA PARAFE EDİLDİ

ŞPMMO İçel Temsilcisi Remzi Sönmez

Mersin Belediyesi Planlama Birimi'nce hazırlanan, Mersin'in I.Kısım Nazım ve Uygulama İmar Planları İmar ve İskan Bakanlığı'nca geçtiğimiz Şubat ayı içinde parafe edildi.

İmar planı çalışmaları Belediye bünyesinde, şehir plancılarından oluşturulan Planlama Birimi'nce yerinde sürdürülüyor.

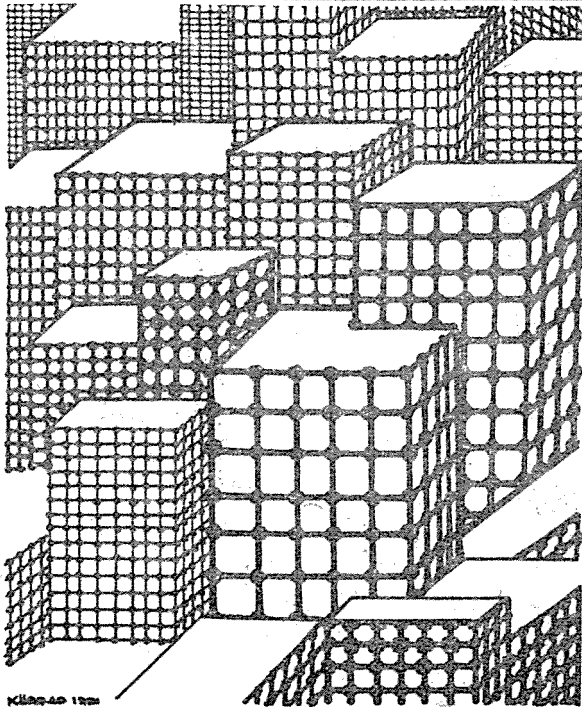
Mersin'in plan çalışmaları, Kasım 1979'da İmar ve İskan Bakanlığı ile Belediye arasında yapılan bir protokol ile başlatıldı. Bu protokol ile Mersin ve yakın çevresinin 1/25000 ölçekli Nazım Planı Belediye ve Bakanlıkça birlikte hazırlanarak Kasım 1980'de onanmıştı. Bu aşamada yapılan ikinci bir protokol ile Mersin kentinin 1/5000 ve 1/1000 ölçekli imar planlarının Belediyece oluşturulacak Planlama Birimi'nce hazırlanması ve planların Mersin için kurulacak bir Danışma-Denetleme Kurulu'ca incelenmeside

kararlaştırılmıştı.

Planlama sürecini kısaltmak amacı ile nazım ve uygulama planları kısım kısım hazırlanması öngörülmüştü. Kasım 1980'de kurulan yerel büro Temmuz 1981'de I.kısım 1/5000 ölçekli nazım plan ile bu alanların öncelikli uygulama planlarını elde etti. Geçen 7 aylık sürede plan ilgili kurullarda incelenerek Şubat 1982'de parafe edildi.

Parafe edilen planlar kent merkezinden doğuya uzanan 1500 hektarlık alanı kapsamaktadır. Bu alan Mersin'in sanayi, depolama, liman-demiryolu, toptancı hali ve k.sanayi gibi iş alanları ile yer yer oluşmuş gecekondu ve eski bir kırsal yerleşmeyle çevresindeki tarımsal nitelikli konut alanlarından oluşmaktadır.

Mersin Belediyesi Planlama Birimi, iş programı uyarınca kenti kuzeyden saran gecekondu kuşağı ile bunun kuzeyinde kalan gelişme planlarını kapsayan yaklaşık 2500 hektarlık alanın planlamasını sürdürmekte ve bu alanın planlarının önümüzdeki bahar aylarında tamamlanmasına çalışmaktadır.

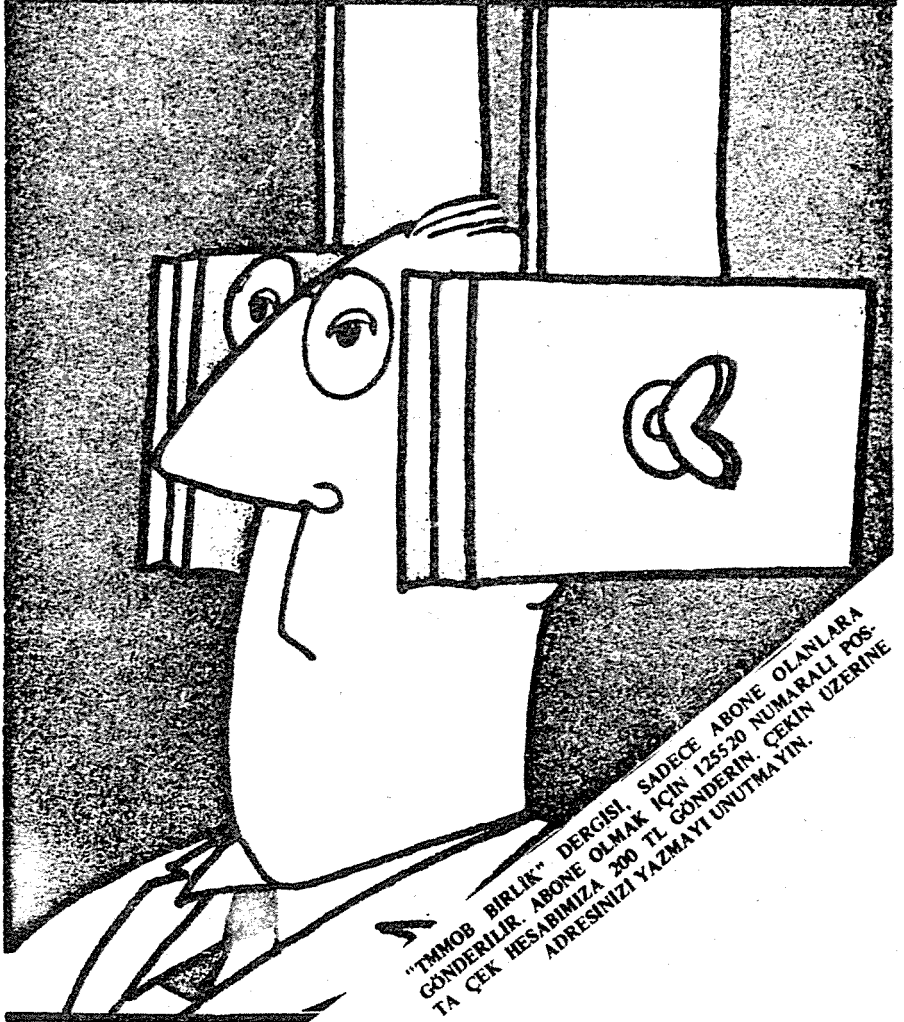


Kilgıç 1982

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

BİRLİK

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği yayın organı. Ayda bir yayımlanır. Adres : Konur Sokak No:4, Yenisehir, Ankara Tel : 10 22 75



"TMMOB BİRLİK" DERGİSİ. SADECE ABONE OLANLARA
GÖNDERİLİR. ABONE OLMAK İÇİN 125520 NÜMARALI POSTA
TA ÇEK HESABIMIZA 200 TL GÖNDERİN. ÇEKİN ÜZERİNE
ADRESİNİZİ YAZMAYI UNUTMAYIN.

16-22 may 1982

metu
ankara
turkey

please take one

james m. fitch

prof. emeritus, columbia university
vernacular architecture
and architectural education

henry glassie

prof., university of pennsylvania
vernacular architecture
and society

nicholas montsepos

prof., technical university of thessalonica
vernacular architecture
its continuity and conservation

paolo olivero

prof., ford polytechnic
vernacular architecture
and technology

Printed at the Offset Printing Studio of the Faculty of Architecture, METU

birlik çalışmaları

Odalarca alınacak vize harcı konusunda Asgari Ücret ve Çizim Standartları Komisyonunca alınan karar, 3 Mart 1982 tarih ve 17622 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Karar metni aynen şöyledir :

3 Mart 1982 gün ve 17622 sayılı Resmi Gazete

Sayfa : 33

TEBLİĞ

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ'NDEN

24 Haziran 1981 gün ve 17410 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan TMMOB Asgari Ücret ve Çizim Standartları Tesbit Komisyonu ve Kontrol Bürolarının Kurulmasına İlişkin Yönetmeliğin 10. maddesi uyarınca Odaların vize işlemi karşılığı alacakları vize harcı Asgari Ücret ve Çizim Standartları Tesbit Komisyonunca aşağıdaki gibi tesbit edilmiştir;

1- Odalar, üyelerinin alacakları ücretin yüzde 4'ü oranında vize harcını üyelerinden tahsil ederler.

2- Üyelerin hizmetleri karşılığı alacakları ücret, halen yürürlükte olan asgari ücret tarifelerinde belirtilen miktardan aşağı olamaz.

TMMOB Şehir Planlama Mimarı ve Mühendisleri Odası Yayın Organı
İlan Koşulları : Sütun cm'si : 175 TL 1/2 Sayfa 7500 TL.
Tam sayfa 14500 TL. Yayın ve Kültür Faaliyetleri İlanlarında
%20 indirim yapılır.

Baskı : EKONOMİST TEŞİSLERİ - Tel : 18 37 31

22 MART 1982

**gönderen : tmmob şehir planlama
mimar ve mühendisleri odası**

Adres :
Konur sokak 4/4 - 06
Yenişehir - ANKARA

gideceği yer :