

TMMOB Şehir Plancıları Odası İzmir Şubesi 18. Dönem 7. Danışma Kurulu Toplantı Tutanağı

Tarih: 10.12.2025 - 19.30

Mekan: İzmir Mimarlık Merkezi

Katılım: 28

Gündem:

Şubemiz 19. Olağan Genel Kurulu öncesinde 18. Dönem değerlendirmelerinin ve 19. Dönem'e ilişkin önerilerin tartışılmasını hedeflediğimiz 7. Danışma Kurulu 10 Aralık 2025 Çarşamba günü saat 19.00`da Mimarlar Odası İzmir Şubesi`nde gerçekleştirilmiştir.

1. Şubemiz 18. Dönem Değerlendirmeleri

Danışma Kuruluna 28 meslektaşımız ve öğrenci arkadaşımız katılım sağlamış olup şubemizin 18. Dönem değerlendirmesine ilişkin şube mülkü alımı süreci, komisyon faaliyetleri, kent gündemleri, meslektaşların özlük hakları ve mesleki örgütlenme gibi konular üzerine değerlendirmeler yapılmıştır.

Şube Mülkü Alımı ve Mekan Sorunu:

- 18. Dönem Yönetim Kurulu tarafından şube mülkü alım süreci aktarılmıştır.
- Meslektaşlarımız şube mekanının önemine dikkat çekerek, öncelikle mekan probleminin çözülmesi gerektiğini vurgulamıştır. Bütçe ve mevcut durumda yaşanan kısıtlılıklar tartışılmıştır.

Kent Gündemleri ve Önümüzdeki Dönem Öngörülleri:

- Şubemizin geçmiş dönemlerden günümüze devam eden ve önümüzdeki dönem de sürmesi öngörülen "Kültürpark KAİP, Basmane Çukuru, İnciraltı EXPO ve Buca Cezaevi" kent gündemleri ve bu alanlarda yürütülen mücadele aktarılmıştır.
- Kent gündemi ve meslektaşların özlük hakları gündemlerinin TMMOB İKK ile birlikte yürütülmesinin önemi üzerine tartışılmış, bu dönem yürütülen süreç aktarılmıştır.
- Meslektaşlarımız, odamızın ve şubemizin yeni çıkan/değişen yönetmelikleri daha çok tartışmamız ve üzerine çalışmalar yürütülmesi konusunda eleştirilerini ve önerilerini aktarmıştır.

Komisyon Faaliyetleri ve Örgütlenme Zayıflığı:

- 18. Dönem Yönetim Kurulu tarafından komisyonların kurulması ve komisyon faaliyetlerinin genel işleyişi hakkında bilgilendirme yapılmış; bir yılın ardından sönümlenme yaşanan komisyonlar olduğundan bahsederek aktifleşemeyen komisyonlarda somut çıktı ürünlerin üretilmediği değerlendirilmiştir.
- Meslektaşlarımız komisyon toplantılarına öğrenci katılımı yüksekken Öğrenci Komisyonu'nun aktif olmadığını ve meslektaşlardan düzenli katılım sağlanamadığını değerlendirmiştir.

- Mesleki Haklar Komisyonu'nun meslektaşlarımızın özlük haklarına ilişkin savunusunun yapılabileceği bir komisyon olarak tanımlandığını ancak bu savunuda TMMOB olarak yürütülen sürecin meslektaşlarımız tarafından başarısız algılandığı aktarılmıştır.
- Aydın İl Temsilciliğimizden katılım sağlayan meslektaşlarımız Aydın ilinden Yönetim Kurulu'na temsiliyetin sağlanmasının, Aydın plan gündeminin Yönetim Kurulu gündemine alınmasını sağladığını değerlendirmiştir.

2. Öneriler ve Gelecek Döneme İlişkin Görüşler

Danışma Kuruluna katılım sağlayan meslektaşlarımız ve öğrenci arkadaşlarımız tarafından 19. Dönem faaliyetlerine yönelik, komisyonların işleyişi, mesleki haklar, mesleki aidiyetin artırılması ve tutsak meslektaşlarla dayanışma gibi çeşitli konularda öneriler sunulmuştur.

Komisyon/Çalışma Grupları Yapılanması:

- Komisyon faaliyetlerindeki sönümlenmenin önüne geçilmesi amacıyla, gündem bazlı çalışma grupları veya süreli etkinlikler/yayınlar düzenlenmesi önerilmiştir.
- Kent gündemlerine hızlı tepki verecek, gündemi belirleyecek ekiplerle ön hazırlıklı çalışmalar yürütülmesi gerektiği belirtilmiştir.
- Komisyonlarda yayımlanacak bildirilerde, komisyonun amaç ve sonucunu içeren kuralların belirlenmesi ve sorumluluk tarifi net çerçevelenmesi önerilmiştir.
- Yönetimde yer almak istemeyen ancak katkı koymak isteyen, özellikle akademisyenlerin komisyonların/çalışma gruplarının yürütücüsü olabileceği önerilmiştir.
- Farklı disiplinlerle çalışılabilecek, gelecek dönem için yangın konulu bir komisyon veya çalışma grubu oluşturulması önerilmiştir.

Mesleki Haklar ve Örgütlülük:

- Odayı, meslektaşların ilgi alanlarına yönelik, çekici hale getirecek çalışmaların hayata geçirilmesi gerektiği vurgulanmıştır.
- Mesleki mücadelede, yapılan imar planlarına dava açmak yerine, mevzuatın daha üst kademesi olan yönetmeliklerin ve yasaların kendisine dava açılması ve bu sayede daha belirleyici bir pozisyon alınması gerektiği savunulmuştur.
- Genel Merkez aracılığıyla, yeni istihdam alanlarına şehir plancılarının da katılımının sağlanması yönünde iletişim yapılması önerilmiştir.

Mesleki Dayanışma:

- Tutsak meslektaşlarımızın aileleri ile temasta bulunularak, etkinliklere davet edilerek ve dayanışma büyütülerek destek olunması gerektiği ifade edilmiştir.
- Şube Genel Kurulu'nun yüksek katılımı ile yapılması amacıyla hazırlık yapılması önerilmiştir.
- Şube Genel Kurul'a katılan tüm meslektaşların imzasıyla mektup yazılıp tutsak meslektaşlara postalanması önerilmiştir.
- Bütün şubelerin Genel Kurullarında video çekilerek ortak bir sosyal medya çalışması yapılması önerilmiştir.

- Yerelde somut ve radikal eylemlerin emek ve demokrasi güçleri ile birlikte gerçekleştirilmesi gerektiği belirtilmiştir.

İstihdam ve İşsizlik:

- Yarım kalan istihdam araştırması gibi konuların, komisyon işleyişinden farklı olarak daha büyük bir kitleyle ülke gündemine sokulması gerektiği belirtilmiştir.
- Kurum yöneticilerinin davet edileceği panel gibi etkinliklerle istihdam/işsizlik sorununun tartışılması önerilmiştir.
- Genel Merkez üzerinden sertifikasyonlarla uzmanlaşma sağlanması veya teknik şartnamelere uzmanlık alanlarından çalışan olma koşulu getirilerek işsizlik sorununa yönelik bir adım atılabileceği önerilmiştir.