

TMMOB  
ŞEHİR PLANCILARI ODASI

34.

DÖNEM

ÇALIŞMA PROGRAMI

(2026-2028)



TMMOB  
Şehir Plancıları Odası



## 34. Dönem Genel Merkez Yönetim Kurulu

<b>Başkan</b>	Akif Burak ATLAR
<b>II. Başkan</b>	Çiğdem ÜNAL
<b>Genel Sekreter</b>	Ayşecan AKŞİT
<b>Genel Sayman</b>	Hakan ÜNLÜ
<b>Üye</b>	Duygu CİHANGER MEDEIROS RIBEIRO
<b>Üye</b>	Funda YÖRÜK
<b>Üye</b>	Uğur BAYRAK
<b>Üye</b>	Doğan DURSUN
<b>Üye</b>	F. Gül TÜZÜN
<b>Üye</b>	Gözde GÜLDAL KARATAŞ
<b>Üye</b>	İdil AKYOL KOÇHAN
<b>Üye</b>	Ömer DURSUNÜSTÜN
<b>Üye</b>	Özlem YALÇINKAYA
<b>Üye</b>	Serhat CELEP

# Giriş

Bu çalışma programı, TMMOB Şehir Plancıları Odası 34. Dönemi kapsamında hayata geçirilecek faaliyetlerin ana eksenlerini tayin etmek; bu süreçte izlenecek öncelikleri, temel ilkeleri ve uygulama yöntemlerini somutlaştırmak amacıyla hazırlanmıştır. Programın temel vizyonu; akılcı, bilimsel ve köklü tarihsel birikimimizden süzülen mesleki etik değerlerimizi rehber edinerek, şehir planlama disiplini hem uygulama hem de eğitim zemininde güçlendirecek bütüncül bir faaliyet alanı ve kurumsal duruş ortaya koymaktır.

TMMOB Şehir Plancıları Odası, 34. Dönem faaliyet programı kapsamında aşağıda belirtilen temel hedefleri rehber edinmiştir:

- **Mesleki Hakların Savunulması:** Meslek alanımızın onurunu ve meslektaşlarımızın özlük haklarını her platformda kararlılıkla savunmak, mesleki itibarın güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütmek,
- **Yetki Alanlarının Netleştirilmesi ve Çözüm Üretimi:** Planlama disiplininin yetki sınırlarını mevzuat ve uygulama açısından net bir şekilde tanımlayarak, mevcut yetki çakışmalarından kaynaklanan sorunlara meslektaşlarımızın lehine kalıcı ve somut çözüm önerileri geliştirmek,
- **Mevzuat İzleme ve Normatif Düzenlemeler:** Mesleki işleyişi ve hizmet üretim süreçlerini doğrudan etkileyen yasal düzenlemeleri titizlikle inceleyip takip etmek; bilimsel ve teknik normlara dayalı görüş ve önerileri ilgili kurumlarla paylaşarak, bu önerilerin yasal zemin bulmasında etkin bir savunuculuk ve mücadele süreci işletmek,
- **Kurumsal Eşgüdümün Güçlendirilmesi:** Genel Merkez ve Şubeler arasındaki koordinasyonu artırarak, oda içi demokratik işleyişi ve ortak çalışma kültürünü daha verimli bir yapıya kavuşturmak,

- **Katılımcı ve Bilimsel Şehircilik Denetimi:** Kent planlama süreçlerinde; kamu kurumları, akademik çevreler, sivil toplum kuruluşları ve tüm kent paydaşlarıyla işbirliği zeminini genişletmek; geliştirilen bilimsel, hukuki ve teknik görüşleri şeffaflık ilkesi gereği üyelerimiz ve kamuoyuyla paylaşmak,

- **Uzmanlaşma ve Mesleki Gelişim:** Mesleki faaliyet alanlarımızı çeşitlendirmek ve alt uzmanlık dallarının gelişimi için gerekli teknik ve akademik altyapı çalışmalarını desteklemek,

- **Dirençli, Adil ve Ekolojik Kent Vizyonu:** Şehircilik ilke ve esasları doğrultusunda; kamu yararını ve kamusal değerlerin kuşaklararası sürdürülebilirliğini esas alan, ekosistemi tüm bileşenleriyle koruyan, sağlıklı, adil ve güvenli yaşam alanlarının inşasına yönelik politika setleri üretmek,

- **Planlama Eğitiminde Nitelik ve Fırsat Eşitliği:** Şehir ve bölge planlama eğitiminin kalitesini yükseltmek amacıyla; akademik kadro yetersizlikleri ve mekânsal donatı eksikliklerinden kaynaklanan eşitsizlikleri giderecek araçlar geliştirmek ve eğitim süreçlerinde standart bir niteliğin yakalanması için etkin rol üstlenmek,

ana hedeflerimizdir.

Mesleki etik ve ilkelerimiz ışığında; kamu yararı odaklı planlama yaklaşımlarının zayıflatıldığı, doğal ve kültürel varlıklarımızın rant odaklı müdahalelerle tahrip edildiği bir dönemden geçilmektedir. Bilimsel ve teknik kriterlerin yerini subjektif değer yargılarının aldığı, mekânsal ve toplumsal adaletin giderek aşındığı ve şehircilik kararlarının siyasi ikbal ile rant beklentileri doğrultusunda şekillendirildiği hakim planlama pratikleri, meslek odamızın omuzlarındaki tarihsel sorumluluğu daha da artırmaktadır.

Bu doğrultuda, hazırlanan TMMOB Şehir Plancıları Odası 34. Döneme ilişkin Çalışma Raporu beş (5) bölümden oluşmaktadır;

1. Genel Değerlendirme
2. Meslek Alanı ve Meslektaşlarımıza Yönelik Sorumluluk Çerçevesinde Yürütülecek Çalışmalar
3. Topluma Karşı Sorumluluk Kapsamında Yürütülecek Çalışmalar
4. Kurumsal Devamlılık Kapsamında Yeni Dönemde de Sürdürülecek Çalışmalar
5. Örgütlenme ve Kurumsal Bütünlük
6. Kurumlarla İlişkiler ve Stratejik İşbirlikleri

# 1. Genel Değerlendirme

Türkiye'nin planlama serüveni; bölgesel eşitsizlikleri giderme gayesiyle eğitimden sanayiye, tarımdan sağlık altyapısına kadar uzanan bütüncül kalkınma hamleleri ve kamusal bir kentleşme deneyimi üzerine inşa edilmiştir. Ne var ki, 1980 sonrası küresel ölçekte hakimiyet kuran neoliberal paradigmlar, planlama disiplinini toplumsal hedeflerinden kopararak sermaye birikiminin işlevsel bir aracına indirgemiş; neticede derin eşitsizlikler barındıran bir ülke ve kent deseni miras bırakmıştır.

2000'li yıllarla birlikte ivme kazanan inşaat odaklı büyüme stratejileri, kentlerimizi kamusal yaşam alanları olmaktan çıkarıp küresel sermayenin spekülasyon yatırım sahalarına dönüştürmüştür. Bu dönemde Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH) bazlı niceliksel büyüme, ne yazık ki adaletsiz bölüşüm ve rant ekonomisiyle ikizleşmiştir. Bugün deneyimlediğimiz barınma krizi, iklim krizinin derinleşen etkileri, gıda güvencesizliği ve afetlere karşı artan kırılganlıklar; 'mega projeler' ve sistematik mevzuat müdahaleleriyle yapısal birer soruna dönüşmüştür. Kamu yararı ilkesini saf dışı bırakan bu yaklaşımlar, doğal ve kültürel varlıklarımızı tahrip ederek ortak geleceğimizi ipotek altına almaktadır.

Müşteri garantili şehir hastaneleri, geçiş taahhütlü havalimanları, otoyollar ve köprü projeleri ile somutlaşan 'kamu-özel iş birliği' modelleri; kamusal kaynakların ve ortak geleceğimizin ipotek altına alındığı bir sürece işaret etmektedir. Yerin üstündeki ekolojik ve kültürel değerlerimizi, yerin altındaki maden rezervlerine feda eden yıkıcı politikalar, doğa ve toplum arasındaki dengeyi geri dönülemez biçimde bozmaktadır.

Sermaye gruplarının talepleri ve siyasi karar vericilerin inşaat eksenli büyüme stratejileri doğrultusunda, şehir planlama disiplini asli fonksiyonundan uzaklaştırılarak bir 'meşrulaştırma aracı' haline getirilmek istenmektedir. Bu süreçte, planlamanın sunduğu bütüncül ve bilimsel perspektif dışlanmakta; mesleki birikimimiz yalnızca proje onay süreçlerine hizmet eden sığ bir 'teknik veri sunumu' düzeyine indirgenmeye çalışılmaktadır. 34. Dönem boyunca, mesleki bilgimizin bu şekilde daraltılmasına ve kamusal sorumluluğumuzun araçsallaştırılmasına karşı, bilimin ve kamu yararının savunuculuğunu en üst perdeden sürdürmek temel ödevimizdir.

Bilimsel ve teknik veriyi referans alan bütüncül planlama rasyonelitesinin, yerini parçacıl ve rant odaklı müdahalelere bıraktığı mevcut konjonktürde; meslek alanımız, sermaye birikim süreçlerinin teknik bir alt bileşenine indirgenme tehdidiyle karşı karşıyadır. Yaşanan bu yapısal dönüşüm, bir yandan kentlerimizi estetik ve işlevsel nitelik kaybına uğratarak kimliksizleştirirken, diğer yandan meslektaşlarımızı işsizlik, güvencesiz çalışma koşulları ve sistematik bir mesleki itibar aşınması sarmalına mahkûm etmektedir. 34. Dönem Yönetim Kurulu olarak; planlama düşüncesini ve tekniğini devre dışı bırakan bu sürece karşı; kamu yararını, mesleki onurumuzu ve toplumun sağlıklı bir çevrede yaşama hakkını tavizsiz bir kararlılıkla savunmaya devam edeceğimizi beyan ederiz.

Geçtiğimiz çalışma döneminden bu yana planlama disiplini üzerindeki baskılar; yalnızca teknik ve idari sınırlandırmalarla kısıtlı kalmamış; mesleki etik değerlerimizi, kamu yararını ve doğayı savunan meslektaşlarımızın şahsi özgürlüklerine yönelik müdahalelerle demokratik teamüllere aykırı bir boyuta evrilmiştir.

Kent haklarını, yaşamı ve doğal varlıklarımızı savundukları için hukuki dayanaktan yoksun süreçlerle özgürlüklerinden mahrum bırakılan tutuklu meslektaşlarımızın varlığı, 34. Dönem çalışma programımızın en öncelikli ve vazgeçilmez mücadele başlıklarından biridir. Meslektaşlarımıza yönelik işletilen bu hukuksuz süreçler; özünde planlama disiplininin kamusal karakterine ve toplumcu şehircilik ilkelerinin savunulmasına yönelik sistematik bir gözdağı niteliği taşımaktadır. TMMOB Şehir Plancıları Odası; tutuklu meslektaşlarımız özgürlüklerine kavuşana, adaletsizlikler son bulana ve mesleki denetim yetkilerimiz üzerindeki tüm siyasi vesayetler tasfiye edilene dek bu haklı ve meşru mücadeleyi kararlılıkla sürdürme azmindedir.

34. Dönem Yönetim Kurulu olarak;

Planlama disiplininin araçsallaştırılmasına ve meslektaşlarımızın güvencesiz çalışma koşullarına mahkûm edilmesine karşı durmayı tarihsel bir sorumluluk addediyoruz. Bu vizyon doğrultusunda, dönem boyunca yürütülecek çalışmaların temel eksenini şu başlıklar oluşturacaktır:

• **Mesleki Onur ve Özgürlük Mücadelesi:**

Tutuklu meslektaşlarımızın özgürlüklerine kavuşması için yürütülen dayanışma süreçlerini kararlılıkla sürdürmek ve mesleki hak savunuculuğunu en üst düzeyde temsil etmek,

• **Emeğin Korunması ve Güvenceli Çalışma:**

Planlama emeğinin değersizleştirilmesine, işsizliğe ve her türlü güvencesiz çalışma modeline karşı meslektaşlarımızın haklarını savunan örgütlü bir direnç odağı oluşturmak,

• **Kamusal Planlama ve Hukuki Denetim:**

Kamu yararı ilkesini saf dışı bırakan, parçacıl ve rant ekseni mekânsal müdahalelere karşı bilimsel, teknik ve hukuki denetim süreçlerini tavizsiz işletmek,

• **Eğitimde Nitelik ve Akademik Standartlar:**

Kontenjan artışları ile niteliksizleşen mesleki eğitim süreçlerine müdahil olmak; planlama eğitiminde bilimsel standartların korunması ve mezuniyet sonrası istihdam sorunlarına yönelik stratejik çözüm önerileri geliştirmek,

• **Barınma Hakkı ve Kamusal Konut Politikaları:** Derinleşen barınma krizine karşı; konutu bir yatırım aracı olmaktan çıkaran, kamusal, erişilebilir ve adil konut politikalarının geliştirilmesi için teknik altyapı ve politika setleri üretmek,

• **Dirençlilik ve Toplum Sağlığı:** Afetlere karşı dirençli, güvenli ve sağlıklı yaşam alanlarının inşasında planlama disiplininin merkezi ve belirleyici rolünü her platformda vurgulamak; bilimsel şehircilik ilkelerini afet yönetimi süreçlerinin odağına yerleştirmek,

• **Doğal ve Kültürel Mirasın Savunulması:**

Ekolojik varlıklarımız ve kültürel miras alanlarımız üzerindeki yapılaşma baskılarına karşı, “kuşaklararası adalet” ilkesi çerçevesinde koruma politikalarını savunmak ve bu alanların sermaye birikim süreciyle tahribine karşı durmak.

Bu stratejik çerçeve doğrultusunda; 27-29 Mart 2026 tarihlerinde gerçekleştirilen 34. Olağan Genel Kurulumuzda delegelerimizin iradesiyle seçilen Yönetim Kurulumuza verilen görevler, dönem boyu temel rehberimiz olacaktır.

Yeni dönemde; serbest şehircilik hizmeti üreten meslektaşlarımızdan akademisyenlerimize, kamu kurumlarında görev yapan üyelerimizden farklı uzmanlık alanlarında faaliyet gösteren tüm meslektaşlarımıza kadar geniş bir katılımcı ağını harekete geçireceğiz. Alt çalışma komisyonlarımızda ortak akılla üreteceğimiz teknik çözümlerin ve kamusal taleplerimizin hayata geçirilmesi için; Odamızın tarihsel birikiminden aldığımız güçle, mesleki haklarımızı ve toplumsal değerlerimizi savunmaya, örgütlü bir kararlılıkla devam edeceğiz.

## Meslek Alanı ve Meslektaşlarımıza Yönelik Sorumluluk

### 2. Yürütülecek Çalışmalar

Yukarıdaki bölümde detaylandırılan tarihsel süreç, meslek alanımızın yalnızca teknik bir değişim değil, aynı zamanda yapısal bir aşınma yaşadığını ortaya koymaktadır. Meslektaşlarımızın çalışma koşullarındaki geriye gidiş, ülke gerçekleri ve sektörel ihtiyaçlarla bağdaşmayan yükseköğretim politikaları neticesinde derinleşen işsizlik ve mesleki faaliyet alanlarının dar bir teknik çerçeveye hapsedilmesi, 34. Dönem'in öncelikli çalışma odaklarından birini teşkil edecektir.

Bu doğrultuda temel vizyonumuz; planlama disiplininin adaletsiz rant dağıtımını meşrulaştıran bir araç olmaktan çıkarılması, kamu yararını tesis eden bilimsel bir üretim alanı olarak yeniden inşası ve hem kamuda hem özel sektörde emek veren meslektaşlarımızın nitelikli çalışmalarının karşılığını alabildiği güvenceli bir çalışma ortamının sağlanmasıdır.

Doğa olaylarının iktidar politikaları eliyle birer toplumsal yıkıma dönüştürüldüğü günümüzde, Odamız bünyesinde faaliyet gösteren **Afet Çalışmaları Merkezi** kritik bir işlev üstlenecektir. Bu merkez aracılığıyla; sel, yangın ve deprem gibi doğa olayları karşısında kentlerimizin ve kırsal alanlarımızın dirençli hale getirilmesi için stratejik çalışmalar yürütülecektir.

Merkezimiz; bilimsel ve teknik esaslara dayalı "Sakinim Planlaması" yaklaşımının tüm planlama kademelerine entegre edilmesi, risk yönetimi ve sakinim odaklı yaşam alanlarının kurgulanması noktasında politika setleri üretecek; toplumun sağlıklı ve güvenli yaşam hakkını teknik birikimiyle savunacak ve aynı zamanda meslek alanımızın bu konuda daha yükses sesle söz üretmesi, görünürlüğünün artırılması hedeflenmektedir. Ülkemizdeki mevcut mevzuat yapısı; dağınık, birbiriyle çelişen ve kamu yararına aykırı uygulamalara yasal zemin hazırlayan bir nitelik arz etmektedir. Geçtiğimiz dönemde şubelerimiz ve üyelerimizin katkılarıyla hazırlanan, "Seçimler Öncesinde Söyleyecek Çok Sözümüz Var" başlıklı raporumuzda somutlaştırılan mevzuat önerilerimiz, bu dönemde de savunuculuk faaliyetlerimizin ana eksenini oluşturacaktır.

Kamu yararı odaklı bir planlama anlayışının tesisi için;

- Yere özgün mekânsal kararların tüm paydaşların katılımıyla üretildiği,
- Etik, bilimsel ve teknik kriterlerin karar alma süreçlerinde mutlak belirleyici olduğu,
- Siyasi karar çevrelerinin eğilimlerinden bağımsız bir kurumsal yapının inşası hedeflenmektedir.

Kamusal değerlerimizin, doğal varlıklarımızın ve yaşam alanlarımızın kuşaklararası yarar çerçevesinde korunarak gelecek nesillere aktarılması; ancak meslek alanımıza dair tüm kurumları ve kurumsal yapıları kapsayan köklü bir yeniden düzenleme ile mümkündür. 34. Dönem, bu kurumsal dönüşümün fikri ve teknik altyapısını oluşturmak için gerekli tüm adımları kararlılıkla atacaktır.

Odamız; özlük hakları, adil ücret politikaları, plan yapım yeterlilik belgesi kaynaklı sorunların giderilmesi, üniversite kontenjanlarının sınırlandırılması ve kamuda istihdamın artırılması gibi temel başlıklarda bugüne kadar yürüttüğü mücadeleyi güçlendirerek sürdürecektir. Hedefimiz, bu başlıkların yalnızca birer talep olarak

kalmaması, tüm meslektaşlarımızın katılımıyla somut kazanımlara dönüşmesidir.

Odamız, mesleğe ve meslektaşlara karşı sorumluluk çerçevesinde, 34. Dönem boyunca aşağıda yer alan temel hedefleri rehber edinerek, mesleki itibarın tesisi ve kamusal yararın korunması noktasında somut kazanımlar elde etmeyi amaçlamaktadır:

• **Planlama Disiplininin Yeniden İnşası:** Ülkemizin ihtiyaç duyduğu; bilimsel, teknik ve toplumcu şehircilik ilkelerini esas alan bütüncül planlama rasyonalitesini tüm kademelerde yeniden hayata geçirmek için akademik ve teknik birikimimizi seferber etmek.

• **Kamuda Liyakat ve İstihdam:** Kamu kurumlarının planlama birimlerinde, mesleki niteliklere uygun kadro tahsislerinin yapılmasını sağlamak; ilgili tüm pozisyonlarda şehir plancısı istihdamını artırmak ve meslektaşlarımızın özlük haklarını iyileştirmek üzere idari ve hukuki girişimlerde bulunmak.

• **Adil Ücret Politikası:** Şehir plancılarının emeğinin değersizleştirilmesine karşı durarak; insanca yaşam standartlarına uygun, mesleki sorumluluklarla mütenasip ve hakkaniyetli bir ücretlendirme politikasının hem kamuda hem özel sektörde karşılık bulması için mücadele etmek.

• **Genişletilmiş Mesleki Müdahillik:** Planlama disipliniyle doğrudan veya dolaylı ilişkisi bulunan tüm karar alma süreçlerinde, strateji geliştirme aşamalarında ve uygulama alanlarında aktif rol üstlenmek; mesleki yetki alanlarımızı her platformda savunmak.

• **Kapasite Geliştirme ve Kamusal Bilgi Üretimi:** Meslektaşlarımızın yetkinliklerini artırmak amacıyla; tanıtım faaliyetleri, teknik eğitimler, rehber dokümanlar ve tematik raporlar hazırlamak; panel, sempozyum, çalıştay gibi etkinliklerle mesleki bilgi paylaşımını ve kurumsal hafızayı güçlendirmek.

• **Uygulama Araçları ve Mesleki Deneyim Paylaşımı:** İmar hakkı transferi ve değer artış payı gibi konularda uygulamadaki muğlaklıkların giderilmesi amacıyla mesleki deneyim paylaşımı toplantıları, hedef odaklı eğitimler ve çalıştaylar düzenleyerek pratik uygulamaları geliştirmek.

• **Mevzuat İçin Kurumsal İşbirliği:** Mevcut yasal boşlukları giderecek, çelişkili uygulamaları sonlandıracak mevzuat önerileri hazırlamak;

bu önerilerin yasallaşması sürecinde ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla diyalogu güçlendirerek etkin bir savunuculuk süreci yürütmek.

Meslek alanımızın yaşamsal önemi, meslektaşlarımızın toplumsal refaha sunduğu katkılar ve barındırdıkları yüksek potansiyel; kamuoyuna ve ilgili otoritelere sistematik bir tanıtım, bilgilendirme ve raporlama süreciyle aktarılacaktır. Kurumlar arası ilişkilerin bu vizyonla yeniden yapılandırılması; yalnızca mesleki itibarımızı yükseltmekle kalmayacak, aynı zamanda istihdam hacminin genişlemesine, hakkaniyetli ücret politikalarının tesisi ve üretilen mesleki hizmetlerin niteliğinin artmasına doğrudan katkı sunacaktır.

Gerek geleneksel planlama süreçlerinde gerekse son yıllarda kamu gündemine giren yeni nesil kentsel müdahale biçimlerinde, şehir plancılarının karar alma ve uygulama süreçlerinde hak ettikleri etkin rolü üstlenemediği bir gerçektir. Planlama rasyonelitesinin zayıflamasına neden olan bu dışlayıcı yaklaşımın aşılması, mesleki disiplinimizin tüm süreçlerde ana aks haline getirilmesi temel önceliğimizdir. Şehir plancılarının aktif rol almadığı her kentsel politika, bilimsel derinlikten ve kamu yararı perspektifinden yoksun kalmaya mahkûmdur.

Bu çerçevede; meslektaşlarımızın çalışma alanlarını genişletmek ve yaşam koşullarını iyileştirmek adına atacağımız her adımın, özünde kamu yararını savunmak, kent haklarını korumak ve yaşam alanlarımızın geleceğini güvence altına almak olduğuna inanıyoruz. Mesleki hak savunuculuğumuz, topluma karşı olan tarihsel sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçasıdır.

## Topluma Karşı

## Sorumluluk Kapsamında

### 3. Yürütülecek Çalışmalar

Ulusal ve bölgesel kalkınmanın temel kaldıracı olması gereken planlama disiplini, günümüzde kamu yararı ilkesinden kopararak neoliberal politikaların bir “meşrulaştırma aracı” haline getirilmiştir. Bu dönemde sermaye birikim süreçlerini hızlandırmaya yönelik parçacıl müdahaleler, bütüncül planlama anlayışını tasfiye etmiş; mesleki birikimimiz kamusal hedeflerden uzaklaştırılarak sermaye taleplerinin teknik bir alt bileşenine indirgenmek istenmiştir.

Onlarca farklı kuruma dağıtılan plan onama yetkileri, planlama hiyerarşisini ve rasyonelitesini yok etmiş; kamu kurumları, kamu yararını gözetmek yerine parçacıl plan değişiklikleri yoluyla sermaye faaliyetlerini kolaylaştıran birer aracıya dönüştürülmüştür. Bu süreçte sadece meslek alanımız dışlanmamış; kent hakkını ve bilimsel ilkeleri tavizsiz savunan meslektaşlarımız, hukuksuz süreçlerle özgürlüklerinden mahrum bırakılarak mesleki denetim yetkimiz üzerinde bir siyasi vesayet kurulmaya çalışılmıştır.

İktidarın ihale ve rant odaklı büyüme stratejilerinin yarattığı kentlerin kırılabilirliği, 6 Şubat 2023 depremleriyle en acı şekilde deneyimlenmiştir. Yıllardır uyarısını yaptığımız haksız rant odaklı imar planlarının, denetimsiz yapılaşmanın ve sistematik hale gelen imar aflarının toplum yararına olmadığı; yıkılan binalar, yetersiz kamusal alanlar ve çöken kentsel altyapı ile trajik bir biçimde kanıtlanmıştır. Yaşanan yıkım, bugün tutuklu bulunan meslektaşlarımızın akademik ve teknik birikimleriyle yaptıkları uyarıların ne denli hayati olduğunu teyit etmiştir. Bilimin ve kamu yararının savunuculuğunu yaptıkları için tutsak edilen meslektaşlarımızın haklılığı, kentsel adaletsizliğin derinleştiği her noktada kendini göstermeye devam etmektedir.

Afet bölgesindeki iyileştirme ve yeniden yapılaşma süreçlerinde bilimsel bir özeleştirme yapılması beklenirken; mesleki yetkilerimizin Olağanüstü Hal Kararnameleri ile devre dışı bırakıldığına şahitlik edilmiştir. Planlamayı bir “zaman kaybı”, halkın katılımı ve askı-itiraz süreçlerini ise bir “teferruat” olarak gören anlayış; afet sonrasındaki yeniden inşa

sürecini de bütünleşik risk analizlerinden yoksun, yalnızca inşaat faaliyetine indirgenmiş bir modelle yürütmeyi tercih etmiştir.

TMMOB Şehir Plancıları Odası 34. Dönem Yönetim Kurulu olarak; sağlıklı, güvenli ve adil yaşam alanlarını her bir yurttaş için erişilebilir bir hak olarak tesis etmek amacıyla şu öncelikleri savunmaya devam edeceğiz:

- **Güvenli Yapı Stoku ve Sosyal Konut:** Yurttaşları müteahhitlere ve borçlanma sarmalına mahkûm eden piyasacı modeller yerine; kiracılar, mülksüzler ve dar gelirliler başta olmak üzere tüm kesimler için erişilebilir kamusal/sosyal konut projelerinin hayata geçirilmesi için mücadele edeceğiz.
- **Dirençli Kentler ve Mevzuat Reformu:** Doğa olaylarının afete dönüşmemesi için dirençli kentlerin inşasını ana gündem maddesi yapacak; kentsel dönüşümün rant enstrümanı olarak değil, halkın geniş kesimlerinin lehine yürütülmesi için teknik ve hukuki denetim süreçlerini sıkılaştıracaktır.
- **Kentsel Bellek ve Kimliğin Korunması:** Yeniden inşa süreçlerinde kentlerin tarihsel dokusunu, kolektif belleğini ve kimliğini yok sayan uygulamalar karşısınduracak; kentsel mirası gelecek kuşaklara aktarma sorumluluğumuzu hukuki süreçlerle destekleyeceğiz.

Sonuç olarak; kent merkezlerimizden doğal alanlarımıza kadar her noktada rant odaklı müdahalelere karşı Anayasal yetkilerimizi topluma karşı sorumluluk bilinciyle kullanacağız. Bu hedef doğrultusunda, kamu yararı mücadelesi verdikleri için tutuklu bulunan meslektaşlarımızla dayanışmamızı büyütecek; onların bıraktığı yerden bilimin, tekniğin ve adaletin sesini yükseltmeye devam edeceğiz.

## Kurumsal Devamlılık Kapsamında Yeni Dönemde de Sürdürülecek 4. Çalışmalar

### 1- Plan Yapımını Yüklenecek Müelliflerin Yeterliliği Hakkında Yönetmelik'e Dair Yürütülen Çalışmalar

“Plan Yapımını Yüklenecek Müelliflerin Yeterliliği Hakkında Yönetmelik” kapsamında süregelen eşitsizliklerin giderilmesi, 34. Dönem çalışma gündemimizin en teknik ve uygulama odaklı başlıklarından birini oluşturmaktadır. Akademi, kamu, özel sektör ve serbest şehircilik alanlarında faaliyet gösteren **622 meslektaşımızın** aktif katılımıyla kristalleşen çözüm önerilerimiz; katılımcı bir mesleki denetim anlayışının ürünü olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunulmuştur.

Bu girişimlerimiz neticesinde, 20.09.2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan yönetmelik değişikliği ile taleplerimizin bir kısmı karşılanmış ve meslektaşlarımız lehine **kısmi bir kazanım** elde edilmiştir. Ancak yapılan düzenlemeler, Odamızın iletmediği köklü çözüm önerilerini tam anlamıyla kapsamamaktadır. Bu kapsamda, yönetmelikte hâlâ çözüm bekleyen ve mesleki hakkaniyete aykırı bulunan şu hususlar titizlikle takip edilmektedir:

- **Karne Yükseltme Süreçlerindeki Engeller:** Üst karne grubuna geçiş aşamasında tamamlanması zor “iş bitirme” şartlarının aranması, mesleki deneyimin yalnızca somut ihale sonuçlarına indirgenmesine neden olmakta ve dinamik bir yükselme sürecini sektöre uğratmaktadır.

- **E ve D Gruplarındaki Kazanılmış Haklar:** Geçmişte yalnızca çalışma süresine dayalı olan E ve D grubu yükselme kriterlerine “iş bitirme” şartının eklenmesi, her ne kadar süreler kısaltılmış olsa da serbest piyasaya yeni adım atan meslektaşlarımız için bir bariyer niteliği taşımaktadır.

- **Kamu ve Özel Sektör Arasındaki Eşitsizliğin Giderilmesi:** Serbest şehircilik bürolarında yetkili veya çalışan statüsündeki meslektaşlarımızın karne gruplarının, tıpkı kamu çalışanlarında olduğu gibi doğrudan aktif çalışma süresi baz alınarak yükseltilmesi, mesleki adaletin sağlanması açısından zorunluluktur.

- **Kurumsallaşma ve “Müellif Ekibi” Vizyonu:** Meslek alanımızda bireysel yeterliliklerin ötesinde kurumsal bir kimliğin inşası, üretilen şehircilik hizmetlerinin niteliği ve istihdam olanaklarının artırılması için hayati önemdedir. 34. Dönem boyunca; müellifliği kişisel bir tanımlamanın ötesine taşıyarak, bürolar ve firmalar üzerinden tanımlanan bütüncül bir “Müellif Ekibi” tarifinin yasal zemine kavuşturulması için çalışmalarımız kararlılıkla sürdürülecektir. Bu modelin hayata geçmesiyle; planlama hizmetlerinin çok disiplinli yapısının korunması ve mesleki uzmanlıkların kurumsal bir çatı altında güvence altına alınması hedeflenmektedir.

Tüm bu sorunların kalıcı olarak çözüme kavuşturulması amacıyla, Odamız tarafından Bakanlık nezdindeki temaslar kesintisiz sürdürülecek olup; konunun tüm paydaşlarını bir araya getirecek ortak bir çalıştay düzenlenmesi ve kapsamlı çözüm önerileri geliştirilmesi yönündeki talebimiz ilgili makamlara resmen iletilecektir.

Bununla birlikte; geçmiş dönemlerde üyelerimiz tarafından açılan davalar sonucunda, karne gruplarının belirlenmesi aşamasında dikkate alınan ‘kadro durumu’ ve ‘çalışma süresinin hesabı’ gibi konularda önemli hukuki başarılar elde edilmiştir. Yargı yoluyla elde edilen bu emsal kararların tüm meslektaşlarımızı kapsayacak şekilde yaygınlaşması adına, Odamız bundan sonraki hukuki süreçlere doğrudan müdahil olacaktır. Ayrıca, kazanılmış bu hakların ilgili Yönetmeliğe işlenerek yasal güvence altına alınması ve kalıcı hale getirilmesi için ilgili Genel Müdürlük nezdinde gerekli görüşmeler titizlikle yürütülecektir.

## 2- SPOBİS Altyapısının Güncellenmesi ve Entegrasyon Çalışmaları

Oda bilgi işletim sistemimiz SPOBİS’in çağın teknolojik gereklerine uygun bir yazılım altyapısına kavuşturulması, üye arayüzünün güncellenmesi ve dijital hizmetlerimizin daha kullanıcı dostu bir yaklaşımla sunulabilmesi amacıyla 33. Dönem içerisinde kapsamlı bir yenileme çalışması başlatılmıştır. 34. Dönemde tamamlanması planlanan bu altyapı güncellemesi kapsamında; mevcut çevrimiçi MDU, e-tescil ve aidat ödeme gibi uygulamaların güçlendirilmesinin yanı sıra, belge ve evrak yönetimi gibi idari süreçlerde de yenilikçi modüller hayata geçirilecektir.

Bu projenin en kritik hedeflerinden biri de Bakanlık tarafından yürütülen E-Plan Otomasyon Sistemi ile Oda sistemimiz arasında doğrudan veri akışını sağlamaktır. Bu sayede Serbest Şehircilik Bürolarımızın tescil durumlarının anlık olarak E-Plan sistemiyle paylaşılması mümkün olacaktır. Geçtiğimiz dönemde; Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü, Mekânsal Planlama Genel Müdürlüğü ve CBS Genel Müdürlüğü yetkilileriyle gerçekleştirilen görüşmelerde yürütülen bu teknik çalışmalar değerlendirilmiş; E-Plan Otomasyonu ile ŞPOBİS entegrasyonunun en kısa sürede hayata geçirilmesi konusunda mutabakat sağlanmıştır. Geline aşamada, altyapısı hazırlanan bu kritik entegrasyonun yeni dönemde ivedilikle devreye alınması amaçlanmaktadır.

## 3- Şehir ve Bölge Planlama Bölümü Yerleştirmelerinde Başarı Sırası Kriteri Uygulanması ve Kontenjanların Düşürülmesi

Şehir ve Bölge Planlama disiplini, mühendislik ve mimarlık süreçlerine yön veren ana aks olması hasebiyle, lisans eğitimi düzeyindeki niteliksel aşınmanın durdurulması ve mezun-istihdam dengesinin rasyonel bir zemine oturtulması 34. Dönem’in en stratejik önceliklerinden biridir. Kontenjan enflasyonu ve nitelik kaybına karşı yürüttüğümüz kararlı mücadele, yeni dönemde idari ve hukuki düzlemde derinleştirilerek sürdürülecektir.

Mesleki yetkinliğin eğitim aşamasında güvence altına alınması amacıyla ŞBP bölümlerine “Asgari Başarı Sırası Barajı” getirilmesi yönündeki talebimiz; geçtiğimiz dönemlerde Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının resmî destek yazılarıyla YÖK Başkanlığına taşınmıştır. Söz

konusu talep, yalnızca yürütme organıyla sınırlı tutulmamış; TBMM bünyesindeki ilgili ihtisas komisyonlarına (İmar, Çevre, Milli Eğitim, Sağlık, Tarım ve Orman Komisyonları) da resmî raporlar halinde sunulmuştur.

33. Dönemden devralınan bu süreçte;

- **Üst Düzey Diploması:** YÖK ve ÖSYM Başkanlıkları ile gerçekleştirilen teknik görüşmelerde, Odamızca hazırlanan kapsamlı gerekçe raporu takdim edilmiş ve akademik eşğin yükseltilmesinin şehircilik hizmetlerinin kalitesiyle doğrudan ilişkisi vurgulanmıştır.
- **Yasama Desteği:** TBMM'de grubu bulunan tüm siyasi partilerle kurulan temaslar neticesinde, konunun siyaset üstü bir "kamu güvenliği ve nitelikli kentleşme" meselesi olduğu aktarılmış ve geniş bir mutabakat zemini aranmıştır.

Geçtiğimiz dönemlerde yürütülen ısrarlı ve kararlı çalışmalar neticesinde 2024 ve 2025 yıllarında yapılan kontenjan azaltımları sonucunda bölümlerimizdeki yıllık kontenjanlar 2300'lerden 1100'lere gerilemiş ve yarı yarıya düşürülmüştür. Son iki yılda kontenjanı oransal olarak en çok düşürülen beş bölümden biri haline gelen bölümümüzde, ne yazık ki hala asgari başarı sırası kriterinin uygulanmıyor oluşu sebebiyle birçok sorun gözlenmeye devam etmektedir. Bu sebeple yeni çalışma dönemimizde, bugüne dek yürütülen idari girişimlerin somut mevzuat düzenlemelerine dönüşmesi için takip süreci tavizsiz işletilecektir. Bu kapsamdaki temel hedeflerimiz şunlardır:

- **Kontenjan Optimizasyonu:** Bölüm kontenjanlarının ülke ihtiyaçları ve istihdam olanakları doğrultusunda, planlı bir şekilde azaltılmaya devam edilmesi için veri temelli faaliyetlerin sürdürülmesi,
- **"Öncelikli Alan" Statüsü:** 6 Şubat depremleri sonrası toplum nezdinde artan mesleki farkındalığın bir sonucu olarak, ŞBP bölümlerinin YÖK nezdinde "Öncelikli Alan" kapsamına alınması ve bu yolla akademik teşviklerin artırılması,
- **TUPOB ile Stratejik İş Birliği:** Tüm bu süreçlerin, akademik camianın çatı kuruluşu olan **Türkiye Planlama Okulları Birliği (TUPOB)** ile tam bir eşgüdüm ve ortak akıl içerisinde yürütülmesi.

Eğitimdeki nitelik mücadelesinin; yalnızca öğrencilerimizin değil, mesleğin itibarının ve kentlerimizin geleceğinin korunması mücadelesi olduğu bilinciyle bu konudaki çalışmalarımız kararlılıkla sürdürülecektir.

#### 4- Şehircilik Hizmetlerine Dair İhaleler ve Hizmet Alımı

Şehircilik hizmetlerinin kamu yararına, bilimsel ilkelere ve yasal mevzuata uygun şekilde yürütülmesi; liyakatli ihale süreçlerinin işletilmesiyle doğrudan ilişkilidir. Bu çerçevede, 33. Dönemde Kamu İhale Kurumu ile görüşme gerçekleştirilmiş ve taleplerimiz ve tespitlerimiz kapsamlı bir şekilde ilgililerine sunulmuştur. 34. Dönem'de de serbest şehircilik faaliyetlerinin adil bir rekabet ortamında ve hukuki güvence altında sürdürülmesi için denetim ve savunuculuk faaliyetlerimiz tavizsiz devam edecektir.

Kamu İhale Kanunu ve Hizmet Alım İhaleleri Uygulama Yönetmeliği'ne aykırı biçimde kurgulanan, mesleki yetki alanlarımızı daraltan veya usulsüzlük barındıran ihale süreçleri Odamız tarafından titizlikle takip edilmektedir. Tespit edilen aykırılıklara karşı;

- İlgili idareler nezdinde gerekli **itiraz başvurularının yapılması**,
- İdari itirazların sonuçsuz kalması durumunda, şehircilik hizmetlerinin niteliğini ve meslektaşlarımızın haklarını korumak adına sürecin **yargıya taşınması** noktasındaki kararlı tutumumuz sürdürülecektir.

Bununla birlikte, ülkemizde yaşanan yüksek enflasyon ve ekonomik istikrarsızlık, kamu projelerini üstlenen serbest şehircilik bürolarımızın mali sürdürülebilirliğini ciddi biçimde tehdit etmektedir. İhale tarihindeki bedellerin, iş teslim sürecine kadar geçen sürede uğradığı reel değer kaybı, mesleki emeğin sömürülmesine yol açmaktadır.

Bu mağduriyetlerin giderilmesi amacıyla 34. Dönem'de;

- Kamu İhale Kanunu kapsamında üstlenilen işlerde "**Yeniden Değerleme**" mekanizmalarının işletilmesi,
- Maliyet artışlarından kaynaklanan reel farkların yüklenici meslektaşlarımıza "**Fiyat Farkı**" olarak ödenmesi için ilgili bakanlıklar

ve idareler nezdinde yürütülen yazışma, görüşme ve lobi faaliyetleri derinleştirilerek sürdürülecektir.

Meslektaşlarımızın ekonomik haklarını korumak, üretilen şehircilik hizmetinin kalitesini korumanın ön koşuludur.

## 5- Kamu Kurumlarında İstihdam

Yerel yönetimlerin ve planlama yetkisini haiz tüm kamu kurumlarının teknik kapasitesinin artırılması, nitelikli şehircilik hizmetlerinin ve sağlıklı kentleşmenin ön koşuludur. 34. Dönem Yönetim Kurulu olarak; plan hazırlama, denetleme ve onama süreçlerinde “şehir plancısı” imzasının ve denetiminin eksiksiz yer almasını sağlamak amacıyla, kamu istihdamı politikalarını ana mücadele eksenimiz olarak belirlemiş bulunuyoruz.

Tüm yerel yönetim birimlerinde şehir plancısı istihdamının zorunlu hale getirilmesi ve mevcut kadroların niceliksel/niteliksel olarak güçlendirilmesi için stratejik bir lobi süreci işletilecektir. Bu kapsamda;

- Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Türkiye Belediyeler Birliği (TBB) ve ilgili üst otoriteler nezdinde gerekli teknik ön hazırlıklar tamamlanarak üst düzey görüşmeler gerçekleştirilecektir.

- Özellikle yerel yönetimlerin kurumsal yapılarında şehir plancılarının stratejik karar alma mekanizmalarına dahil edilmesi amacıyla, TBB gibi çatı kuruluşlarla ortak çalışma zeminleri aranacak ve belediyelerin norm kadro ilke ve standartlarına dair geliştirici öneriler sunulacaktır.

Kamu istihdamı süreçlerinin şeffaf, adil ve liyakat esaslı yürütülmesi için Odamızın denetleme rolü bu dönemde de kararlılıkla sürdürülecektir:

- **Personel Alım İlanlarının Takibi:** Kamu kurum ve kuruluşları ile yerel yönetimler tarafından yayımlanan personel alım ilanları sistematik olarak takip edilecek; meslek alanımızı ilgilendiren pozisyonlarda şehir plancılarına yer verilmemesi veya yetki aşımı durumlarında gerekli idari ve hukuki müdahaleler gecikmeksizin yapılacaktır.

- **Teşkilatlanma ve Kadro Genişletme:** Merkez ve taşra teşkilatları ile yerel yönetimlerde

şehir plancısı sayısının artırılmasına yönelik mevzuat önerileri hazırlanarak; meslektaşlarımızın kamudaki temsil gücünü artıracak kadro iyileştirmeleri için yazışma ve diploması trafiği güçlendirilecektir.

Meslek alanımızdaki istihdam açığını kapatmak, yalnızca meslektaşlarımıza iş alanı yaratmak değil; Türkiye'nin kentleşme geleceğini bilimsel ve teknik ellere teslim etmek adına hayati bir sorumluluktur.

## 6- Mesleki Uygulamada Karşılaşılan Sorunlar ve Yeni faaliyet Alanlarına Dair Öneriler

Şehir planlama disiplininin etki alanını genişletmek, yeni istihdam sahaları yaratmak ve meslektaşlarımızın refah düzeyini artırmak, 34. Dönem yönetim anlayışımızın temel sütunlarından biridir.

Odamız, 34. Olağan Genel Kurulumuzda kabul edilen stratejik önergeler doğrultusunda, planlama hizmetlerini kriz sarmalından çıkaracak kolektif bir mücadele programı yürütecektir.

### Stratejik Müdahale ve Yeni İş Alanları

34. Dönem boyunca, aşağıda belirtilen teknik ve idari başlıkların mevzuat zeminine kavuşturulması ve mesleki uygulama alanına dahil edilmesi için kararlılıkla çalışılacaktır:

- **Mekânsal Denetim ve Ruhsatlandırma:** Yapı denetim ve ruhsatlandırma süreçlerinin tüm aşamalarında şehir plancısı katılımının yasal bir zorunluluk haline getirilmesi, Plan Uygunluk Denetiminin yasallaştırılması,

- **Kentsel Rantın Denetimi:** Plan değişikliği kaynaklı değer artış paylarının belirlenme süreçlerinde, uzman şehir plancısı görüşünün zorunlu bir norm olarak kabul edilmesi,

- **Kentsel Tasarım Ölçeği:** İmar planlama ve kentsel dönüşüm süreçlerinde nitelikli mekan üretimini garanti altına almak adına, ‘Kentsel Tasarım’ ölçeğinin zorunlu tutulması ve şehir plancılarının bu süreçlerde çok disiplinli ekiplerin koordinatörlüğünü üstlenmesini sağlamak; kurulacak “Kentsel Tasarım ve Yarışmalar Komisyonu” eliyle gerçekleştirilecek etkinlikler ve çalışmalarla şehir plancılarının kentsel tasarım ve yarışma süreçlerindeki etkinliğini ve rolünü genişleterek güçlendirmek,

- **Yeni Nesil Planlama Alanları:** İklim değişikliği eylem planları, akıllı şehirler, SUMP (Sürdürülebilir Kentsel Hareketlilik Planları) ve dirençli kent çalışmalarında planlamanın belirleyici ve aktif rolünün tesis edilmesi,

- **Sürdürülebilirlik ve Yeşil Sertifikasyon:** Yerleşimler için Yeşil Sertifika ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama çalışmalarında şehir plancılarının uzmanlık alanlarının tanımlanması,

- **Çevresel Etki ve Uygulama Denetimi:** ÇED süreçlerinde ve imar uygulaması (parselasyon) aşamalarında plan kararlarıyla uyumun denetlenmesi noktasında plançı onayının aranması,

- **Teknolojik Altyapı ve Yeni İş Kalemleri:** Elektrikli araç şarj istasyonlarının imar planlarına entegrasyonu ve Y-Ençok gibi yeni iş kalemlerinin mesleki faaliyet alanına tanımlanması.

Bu dönem içerisinde söz konusu hedeflerin hayata geçirilmesi için **Serbest Şehircilik Komisyonu** ve ilgili çalışma grupları bünyesinde çok boyutlu bir çalışma yürütülecektir. Şehir plancılarının yer almasının önünde yasal engel bulunmayan alanlarda hızlıca **“Bilgilendirme ve Teknik Rehberler”** hazırlanarak üyelere sunulacaktır. Yasal düzenleme gerektiren alanlarda ise ilgili bakanlıklar ve yerel yönetimlerle **“Mevzuat Önerileri”** üzerinden lobi ve savunuculuk faaliyetleri yürütülecektir.

Ayrıca, meslektaşlarımızın yeni çalışma alanlarına uyum sağlaması amacıyla; güncel yazılımlar, yeni kentsel kavramlar ve uygulama teknikleri üzerine sürekli eğitim programları düzenlenecektir. Odamız çatısı altında yürütülecek bu kolektif emek süreci, mesleğimizi hak ettiği saygınlığa ve ekonomik güvenceye kavuşturma irademizin somut bir göstergesidir.

## 7- Akademik ve Dijital Yayıncılık Vizyonu

Odamızın akademik ve kamusal bilgi üretimindeki öncü rolünü pekiştirmek amacıyla, yayın mecralarımızda niteliksel bir dönüşüm hedeflenmektedir:

- **Planlama Dergisi:** Dergimizin uluslararası indekslerdeki konumunu güçlendirmek üzere editoryal kurulların dinamik bir yapıyla güncellenmesi; makale değerlendirme ve

yayımlanma süreçlerinin teknik altyapı desteğiyle optimize edilerek sürelerin kısaltılması ve yayın kalitesinin en üst akademik standartlara taşınması temel önceliğimizdir.

- **Kenthali.org:** Dijital yayıncılığın imkânlarından faydalanarak video ve podcast gibi multimedya içeriklerle zenginleştirilen kenthali.org, yeni dönemde üyelerimizin doğrudan katkı sunduğu, şehircilik gündemine dair kalıcı ve dinamik bir alternatif medya mecrası olarak kurumsallaşmasını sürdürecektir.

## Kurumsal Kimlik ve Sosyal Medya Yönetimi

Odamızın toplumla ve üyeleriyle kurduğu dijital temasın niteliğini artırmak amacıyla görsel ve kurumsal bir dil birliği tesis edilecektir:

- Kurumsal Görsel Dil: Genel Merkez, şubeler ve temsilcilikler bazında yapılan sosyal medya paylaşımlarının ortak bir estetik ve teknik çerçeveye oturması için kapsamlı bir “Sosyal Medya Yönergesi” hazırlanacaktır.

- Logo ve Kurumsal Kimlik Kılavuzu: Odamızın kurumsal temsilini modernize etmek ve kullanım hatalarını önlemek amacıyla “Logo Kullanım Kılavuzu” güncel ihtiyaçlar doğrultusunda revize edilecek ve tüm birimlerde standartlaşma sağlanacaktır.

## Meslek İçi Sürekli Eğitim Merkezi (MİSEM) Faaliyetleri

Meslektaşlarımızın değişen dünya ve ülke koşullarına uyum sağlaması amacıyla eğitim programlarımız çeşitlendirilecektir:

- Uzmanlık Modülleri: Meslek alanımızdaki yeni faaliyet alanlarına ve alt uzmanlık dallarına dair bilgi birikimini artıracak, mesleki yetkinliği belgeleyecek özel eğitim modülleri hayata geçirilecektir.

- Periyodik Eğitim Takvimi: Rutin eğitim programlarımız, meslektaşlarımızın kariyer planlamasına katkı sunacak şekilde belirli bir takvim dahilinde, artırılmış sıklık ve güncel içeriklerle düzenli hale getirilecektir.

## Bilimsel Etkinlikler, Kolokyumlar ve Çalıştaylar

- Şehircilik disiplininin teori ve pratik

arasındaki bağı güçlendirmek amacıyla düzenlenen etkinliklerde “kamusal bilgi üretimi” odağı alınacaktır:

- 50. ve 51. Dünya Şehircilik Günü Kolokyumları: Bu geleneksel etkinlikler, yalnızca akademik bildirilerin sunulduğu mecralar olmanın ötesine taşınacak; mesleki krizlerin, çözüm önerilerinin ve toplumsal sorunların çok boyutlu tartışıldığı, kamusal politika setlerine altlık oluşturacak birer platform olarak kurgulanacaktır.

- Tematik Sempozyumlar: Şubelerimizle eşgüdüm içerisinde; kentsel ulaşım, CBS ve kentsel dönüşüm gibi temel uzmanlık alanlarımızda şehircilik ilke ve esaslarını yeniden üreten sempozyum ve teknik çalışmalar gerçekleştirilecektir.

- Serbest Şehircilik Çalıştayı: 34. Olağan Genel Kurul tavsiye kararı doğrultusunda; serbest şehircilik faaliyetleri yürüten meslektaşlarımızın sorunlarını yerinde tespit etmek ve çözüm yollarını ortak akılla inşa etmek üzere geniş katılımlı, fiziksel bir “Serbest Şehircilik Çalıştayı” düzenlenecektir.

- **Birlikte Yönetim:** Pandemi sonrası süreçte dijital platformlara kayan iletişim pratikleri, fiziki mekân paydaşlığıyla yeniden dengelenecektir. 33. Dönem içerisinde tüm şubelerimizle gerçekleştirilmiş olan “Ortak Yönetim Kurulu Toplantıları” bu dönem de gerçekleştirilerek yerel sorunlar yerinde analiz edilecek; bu süreçlere temsilciliklerimizin katılımı teşvik edilerek örgütsel bağlar kuvvetlendirilecektir.

- **Etkin Karar Alma Süreci:** Genel Merkez ve yerel birimler arasındaki bilgilendirme, yetkilendirme ve onay süreçleri dijital altyapı desteğiyle hızlandırılacaktır. Karşılıklı iletişim kanalları, yeniden kurgulanarak zaman kayıplarının önüne geçilecektir.

- **Büyük Örgüt Buluşması:** Örgüt içi dayanışmayı en üst seviyeye çıkarmak amacıyla; tüm şube ve temsilciliklerimizin katılımıyla geniş kapsamlı bir “Fiziki Örgüt Toplantısı” organize edilecektir.

- **Kaynak Paylaşımı:** Beşerî ve mali kaynakları sınırlı olan şubelerimiz başta olmak üzere, yerel birimlerimizin kendi bölgelerindeki şehircilik gündemine dair düzenleyeceği etkinlikler, Odamızın imkânları ölçüsünde öncelikli olarak desteklenecektir.

- **Teknik ve Uzman Desteği:** Yerel birimlerimizin ihtiyaç duyduğu spesifik alanlarda, Genel Merkez bünyesindeki uzman kadro ve teknik altyapı desteği doğrudan şube ve temsilciliklerimizin hizmetine sunulacaktır.

- **Komisyonlar Arası Senkronizasyon:** Genel Merkez ve şubeler düzeyinde faaliyet gösteren komisyon ile çalışma grupları arasında yatay bir koordinasyon ağı kurulacaktır. Bu sayede, farklı birimlerin ürettiği bilginin ortak bir kurumsal ürüne dönüşmesi sağlanacaktır.

- **Kurumsal İşleyiş ve Hukuki Oryantasyon:** Kurumsal yapının iyileştirilmesi için şube ve temsilciliklerle birlikte çalışmalar organize edilecektir. Dava açma süreçleri, idari prosedürler ve kurumsal temsil ilkeleri üzerine düzenlenecek bilgilendirme toplantılarıyla, uygulama birliği sağlanacak ve operasyonel hatalar minimize edilecektir.

- **Yerel “Kent Raporları”:** Şubelerimizden, kendi sorumluluk alanlarındaki kentleşme pratiklerini ve sorunlarını içeren periyodik “Kent Raporları” hazırlamaları istenecektir.

## Örgütlenme ve 5. Kurumsal Bütünlük

### 5.1. Temsilcilik ile Şubelere Dair Çalışmalar

Odamızın toplumsal etki alanını genişletmesi ve mesleki hak savunuculuğundaki etkinliği, ancak sarsılmaz bir örgütsel bütünlükle mümkündür. 34. Dönem Yönetim Kurulu olarak; 33. Olağan Genel Kurulumuzda dile getirilen yapıcı eleştiri ve önerileri rehber edinerek, Genel Merkez, Şubeler ve Temsilcilikler arasındaki hiyerarşik uyumu, kurumsal bir iş birliği modeline dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Örgüt içi ilişkilerin güçlendirilmesi ve yapısal sorunların ortak akılla çözülmesi amacıyla şu stratejik adımlar atılacaktır:

Genel Merkez desteğiyle somutlaşacak bu raporlar, Odamızın ulusal ölçekteki şehircilik politikalarına temel teşkil edecektir.

- **Örgütsel Yapı:** Şube, temsilcilik ve delege dağılımı odağında Odamızın örgütsel yapısının bütüncül biçimde değerlendirilmesi, 34. Dönem'in önemli çalışma başlıklarından biri olacaktır. Bu kapsamda, tüm şube yönetimleriyle ortak çalışmalar yürütülerek mevcut temsil yapısı, üye dağılımı, yerel örgütlenme kapasitesi, temsilciliklerin ihtiyaçlarına ilişkin güncel durum, ideal demokratik ve yerel işleyiş birlikte değerlendirilecektir.

## 5.2. Meslektaşlarımıza Dair Yürütülecek Çalışmalar

TMMOB Şehir Plancıları Odası'nın varoluşsal temeli ve en büyük güç kaynağı üyeleridir. Örgütlülüğümüzün her kademesinde üye katılımının artırılması, yapısal bir zorunluluk olarak 34. Dönem'in temel hedefidir.

Üyelerimiz ile Oda birimleri arasındaki bağın kuvvetlendirilmesi ve her bir üyemizin "pasif takipçi" konumundan "aktif paydaş" statüsüne geçirilmesi temel ilkemizdir.

Bu vizyon doğrultusunda şu stratejiler hayata geçirilecektir:

- **Örgütsel Etkinlik ve Aidiyet:** Odanın kurumsal kapasitesinin ve kamusal etkililiğinin artırılması, üyelerimizin örgütlerine duyduğu güveni ve aidiyet hissini pekiştirecek en temel araç olarak konumlandırılacaktır.

- **Sosyal Dinamizm:** Mesleki birlikteliği güçlendirmek amacıyla; üyelerimizin ilgi ve ihtiyaçlarına hitap eden teknik, kültürel ve sosyal faaliyetlerin niteliği ve sıklığı artırılacaktır.

- **Katılımcı Danışma Kurulları:** Danışma Kurullarımız, üyelerimizden gelen öneri ve gündemlerle daha dinamik bir yapıya kavuşturulacaktır. Üye yönlendirmesiyle oluşturulacak özel gündem başlıkları sayesinde, karar alma süreçlerinde tabandan tavana bir demokratik işleyiş tesis edilecektir.

Meslektaşlarımızın istihdam edildikleri alanlara göre özelleşen sorunlarına yönelik 34. Dönem'de "sonuç odaklı" bir tutum benimsenecektir:

### 5.2.1. Kamuda Çalışan Üyelerimiz

Özlük haklarının korunması ve iyileştirilmesi için idari süreçler takip edilecektir.

Ek gösterge düzenlemelerinin hakkaniyetli uygulanması noktasında ilgili bakanlıklarla kurumsal görüşmeler yürütülecektir.

### 5.2.2. Serbest Şehircilik Hizmeti Üreten Üyelerimiz (SŞB)

- "Karne" yönetmeliğinden kaynaklanan yapısal eşitsizliklerin giderilmesi için mevzuat değişikliği çalışmaları kararlılıkla sürdürülecektir.

- Kamu ihalelerindeki bedellerin ekonomik gerçeklerle uyumlu seviyeye çekilmesi ve enflasyonist ortamda değer kaybeden sözleşmelerin "yeniden değerlendirme" kapsamına alınması için lobi faaliyetleri yürütülecektir.

- İmar planı dışındaki yeni iş kalemlerinin (stratejik planlama, tasarım rehberleri vb.) yasal statü kazanması için çalışmalar yapılacaktır; "En Az Ücret" denetimiyle piyasa disiplini korunacaktır.

- Şubelerimiz aracılığıyla büro ziyaretleri gerçekleştirilerek, serbest çalışan plancıların sorunları yerinde tespit edilecektir.

### 5.2.3. Ücretli Çalışan Üyelerimiz

- Oda tarafından belirlenen asgari ücret protokollerine uyum, denetim mekanizmalarıyla titizlikle kontrol edilecektir.

- İş yerlerinde karşılaşılan mobbing, güvencesizlik veya her türlü hak ihlaline karşı "Örgütsel Dayanışma ve Hukuki Destek" hattı aktif tutulacaktır.

### 5.2.4. İş Arayan Meslektaşlarımız

- Mezun-istihdam dengesini bozan yüksek kontenjan politikalarına karşı TUPOB ile eşgüdümlü mücadele verilecektir.

- Yeni faaliyet alanları yaratılarak istihdam sahası genişletilecek; MİSEM bünyesindeki eğitimlerle meslektaşlarımızın uzmanlaşma ve rekabet gücü artırılacaktır.

### 5.2.5. Öğrenci Üyelerimiz (Meslektaş Adaylarımız)

- Öğrenci Komisyonu çalışmaları şubelerimiz nezdinde aktif olarak desteklenecek ve ortak çalışmalar teşvik edilecektir.
- Planlama Öğrencileri Yaz ve Kış Eğitim Kampları'nın kapasiteleri artırılarak daha geniş bir öğrenci kitlesine ulaşılabilecektir.
- Bölüm ziyaretleri, tanışma toplantıları ve mezuniyet törenlerine katılım gibi etkinliklerle, öğrencilikten meslek hayatına geçişte Oda ile kurulan bağın sürekliliği sağlanacaktır.

## 6.2. TMMOB Örgütlülüğü ve Ortak Mücadele Zemini

TMMOB bünyesindeki birlikteliğimiz, kentsel ve kamusal değerlerin savunulmasında en sarsılmaz mevzimiz olmaya devam edecektir. 34. Dönem boyunca;

TMMOB çatısı altında bağlı odalarla yürütülen ortak faaliyetlerin kapsamı genişletilecek, disiplinlerarası bir anlayışla kent mücadelesi büyütülecektir.

- **TMMOB Kent Sempozyumlarının** organizasyonunda stratejik ve aktif roller üstlenilecek; şubelerimizin yerel birikimlerini merkeze alan sekreteryaya sorumlulukları teşvik edilecektir.

- TMMOB örgütlülüğü içerisinde kentsel sorunlara yönelik **sistemik ve proaktif bir gündem belirleme tutumu** takınılabilecektir.

- Rant odaklı mekânsal müdahalelere karşı yürütülen hukuki süreçler, diğer meslek odalarıyla ortaklaştırılarak daha güçlü bir "kamu yararı savunuculuğu" zeminine taşınacaktır.

- Kentlerin kronikleşmiş sorunlarına bilimsel çözümler üretmek amacıyla TMMOB bünyesinde disiplinlerarası "**Ortak Çalışma Komisyonları**" kurulması için öncü girişimlerde bulunulacaktır.

## 6.3. Kamu Kurumları ve Yerel Yönetimlerle İlişkilerde Denetim ve Diyalog

Planlama alanında yetkili kamu otoriteleri ve yerel yönetimlerin, kamu yararı yerine piyasa dinamiklerini önceleyen yaklaşımları karşısında Odamızın "kamusal denetim" rolü tavizsiz sürdürülecektir. Özellikle 6 Şubat depremleri sonrası kurulan **Kentsel Dönüşüm Başkanlığı** gibi özel statülü birimlerin ve TOKİ'nin parçalı müdahaleleri yakından takip edilecektir.

- **Yasama ve Politika Geliştirme:** TBMM bünyesindeki ihtisas komisyonları ve siyasi partiler nezdinde, meslek alanımızı ilgilendiren yasal düzenleme süreçlerine müdahil olunacaktır. Şehircilik ilkelerinin yasal metinlere girmesi için her düzeyde etkin savunuculuk yürütülecektir.

## Kurumlarla İlişkiler ve 6. Stratejik İşbirlikleri

### 6.1. Uluslararası Planlama Ağları ve Diploması

Şehir planlama disiplininin evrensel ilkelerini yerel pratiklerle buluşturmak amacıyla, uluslararası ölçekteki mesleki ve akademik kuruluşlarla olan bağlar kurumsal bir sürekliliğe kavuşturulacaktır. Bu kapsamda;

- **Kıbrıs Türk Şehir Plancıları Odası (KTŞPO)** ile olan tarihsel ve mesleki dayanışma en üst seviyeye çıkarılacaktır.
- **AESOP** (Avrupa Planlama Okulları Birliği), **GPEAN** (Küresel Planlama Eğitimi Ağları Derneği), **ISOCARP** (Uluslararası Şehir ve Bölge Plancıları Birliği) ve **ICOMOS** (Uluslararası Anıtlar ve Sitler Konseyi) gibi kuruluşlarla iletişim kanalları güçlendirilecek; bu platformlardaki bilimsel etkinliklere, komisyon çalışmalarına ve karar alma süreçlerine aktif katılım sağlanarak Odamızın uluslararası temsiliyet gücü artırılacaktır.

- **Kurumsal İzleme ve Hukuki Müdahale:**

Başta belediyeler olmak üzere tüm yetkili kurumların planlama faaliyetleri titizlikle izlenecek; şehircilik esaslarına aykırı, kamusal zarara yol açan uygulamalar önce uyarı mekanizmalarıyla engellenmeye çalışılacak, sonuç alınamaması durumunda ise yargı süreci kararlılıkla işletilecektir.

- **Kamu Çalışanı Plancılarla Dayanışma:**

Kamu kurumlarında görev yapan meslektaşlarımızın, kurumsal baskılardan bağımsız olarak meslek etiği ve kamu yararı doğrultusunda hizmet üretebilmeleri için Oda ile olan bağları güçlendirilecek ve kendilerine her türlü teknik/hukuki destek sağlanacaktır.

- **Özel Statülü Kurumların Denetimi:**

TOKİ ve Kentsel Dönüşüm Başkanlığı gibi geniş yetkilerle donatılmış yapıların uygulamaları, “mekânsal adalet” ve “yaşam hakkı” çerçevesinde mercek altına alınacaktır.

## Sonuç: Kararlılık ve Kolektif Emek Beyanı

TMMOB Şehir Plancıları Odası 34. Dönem Yönetim Kurulu; yukarıda ilan edilen genel ilkeler, stratejik hedefler ve eylem planı doğrultusunda, tüm örgüt birimleri ve üyeleriyle omuz omuza çalışacaktır. Planlama disiplini hak ettiği bilimsel ve kamusal saygınlığa ulaştırma mücadelemiz; kararlılık, özen ve kolektif bir inançla sürdürülecektir.

**Yaşasın TMMOB, Yaşasın Şehir Plancıları Odası!**